

# 可持续发展报告

## Sustainable Development Report



## 关于本报告

### 报告时间范围

2022 年 1 月 1 日—2022 年 12 月 31 日，部分内容及数据适当追溯至以往年份。

### 报告发布周期

本报告为年度报告，是中国机械设备工程股份有限公司发布的第十份社会责任报告，第三份可持续发展报告，在 2020 年首次更名为“可持续发展报告”。

### 报告组织范围

中国机械设备工程股份有限公司及下属企业。

### 报告称谓说明

为了便于表述和方便阅读，中国机械设备工程股份有限公司在本报告中还以“CMEC”“中设集团”“我们”“公司”“中设”表示。其中，中国机械设备工程股份有限公司的控股股东中国机械工业集团有限公司在本报告中以“国机集团”表示。

中国机械设备工程股份有限公司下属子公司在本报告中用公司简称表述，中国电力工程有限公司为“中国电工”、中设集团装备制造有限责任公司为“中设装备”、中机国际工程设计研究院有限责任公司为“中机国际”、机械工业勘察设计研究院有限公司为“机勘院”、中设国际贸易有限责任公司为“国贸公司”、中设通用机械进出口有限责任公司为“通用公司”、北京兴电国际工程管理有限公司为“兴电国际”等。

### 报告数据来源

报告数据来自中国机械设备工程股份有限公司 2022 年工作报告及其他正式文件，部分历史数据根据会计准则变更进行追溯重述。本报告中涉及的货币单位除特殊说明外，均为人民币元。

### 报告编制依据

国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》《关于国有企业更好履行社会责任的指导意见》  
全球报告倡议组织《可持续发展报告统一标准》（GRI Standards）  
国际标准化组织《ISO 26000：社会责任指南》（2010）  
中国对外承包工程商会《中国对外承包工程行业社会责任指引》《中国企业境外可持续基础设施项目指引》

### 报告版本获取

本报告有中文和英文两种版本，以纸质版和电子版两种形式发布，若本报告的中文版和英文版有歧义，以中文版为准。如需纸质版报告，请联系我们。同时，您也可以登录中国机械设备工程股份有限公司网站（www.cmec.com）下载本报告的电子版。

### 联系方式

中国机械设备工程股份有限公司  
地址：中国北京市丰台区金泽路 165 号中设大厦  
邮编：100073  
电话：+86-10-89161730  
邮箱：csr@cmec.com  
传真：+86-10-89161674  
网址：www.cmec.com



扫一扫  
获取报告 pdf 电子版

**06 公司简介**

**07 公司治理**

强化党建引领	07
董事会运作	09
发展战略	10
合规运营	10
（一）依法治企	10
（二）风险管理	11
（三）合规管理	12

**13 可持续发展管理**

组织体系	13
可持续发展管理模型	14
可持续发展工作推进	14
利益相关方管理	17

**18 可持续发展实践**

新发展格局，建设可持续基础设施	18
（一）砥砺前行 韧性发展	18
（二）稳健运营 价值提升	19
（三）合力同行 伙伴共赢	23
新发展方式，贡献可持续生态文明	37
（一）绿色管理 引领发展	37
（二）绿色工程 树立标杆	37
（三）清洁能源 助力环保	40
（四）绿色文化 增强意识	40
新发展动力，增强可持续发展韧性	42
（一）以人为本 共同成长	43
（二）和谐社区 美好生活	55

**62 展望 2023**

**64 公司荣誉**

**66 读者反馈意见表**



## 公司简介

中国机械设备工程股份有限公司是世界 500 强企业——国机集团的核心子公司。

公司成立于 1978 年，是中国第一家工贸公司。历经 40 多年发展，CMEC 已经成为一家以工程承包和产业开发业务为核心，融合贸易、设计、勘察、物流、研发等全产业链支撑的大型国际化综合性企业集团，能够提供区域综合开发及各种类型工程项目的前期规划、设计、投资、融资、建设、运营、维护等“一站式”定制化解决方案。

CMEC 的工程建设和贸易服务遍布 160 多个国家和地区，在近 60 个国家和地区，特别是“一带一路”沿线国家的能源、水务、环保、农业合作、基建、交通设施、工业工程、通讯等领域打造了一大批精品工程。

2022 年，公司经受住了各种内外部减利因素的冲击，公司干部员工努力拼搏，积极应对严峻复杂的外部环境，坚定“二次创业”的信心，保证了公司稳步经营。



## 公司治理

### 强化党建引领

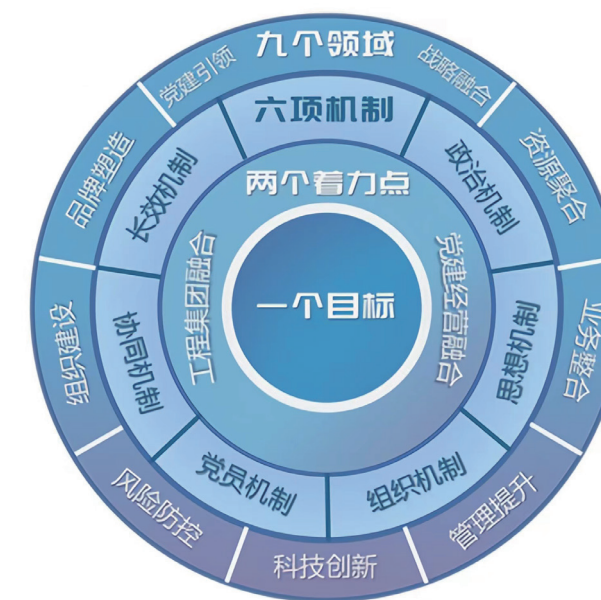
2022 年，在国机集团党委的坚强领导下，公司党委团结带领全体党员和干部员工，紧紧抓住“稳定”这个大局，锚定“发展”这个目标，坚决贯彻落实中央大政方针和上级组织决策部署，把迎接党的二十大、宣传和贯彻二十大精神作为全年工作的主线，持续发挥党建在企业经营管理中的政治引领、组织支撑和发展赋能作用，做深做实工程集团总部高质量建设，开启了公司“二次创业”新征程。

#### 以党建品牌建树推动双融双促

- 公司党委制定并发布《“党建赋能 融合提升”党建品牌创建实施方案》
- 形成了以服务工程集团改革发展为唯一目标，以推动工程集团内部融合、党建经营深度融合为两个着力点，构建政治、思想、组织、党员、协同、长效六项落地机制，聚焦战略融合、资源聚合、业务整合、管理提升、科技创新、风险防控、组织建设、品牌塑造、党建引领九个重点领域的“1269”党建品牌创建体系
- 以全方位的联学共建为载体，在平台建设、机制建立、工作创新等方面取得了一系列成效，切实推动工程集团总部高质量建设，持续推动工程集团内部大协同机制的建立和生效



“党建赋能 融合提升”党建品牌标识



“1269”党建品牌创建体系

抓紧抓实党建经营深度融合，突出发展实效。公司党委重点突出党建的赋能作用，全方位推进党建和业务经营同频共振、深度融合，切实把党的政治优势、组织优势转化为企业高质量发展优势，不断释放出党建与发展的“乘积效应”。

### 全面开展围绕经营发展的联学共建活动

- ◆ 公司党委率先垂范，与中联部三局、经济联络中心召开了以“学习践行习近平经济思想，调研国企‘一带一路’建设，感受新时代经济发展”为主题的联学共建座谈交流会，深刻学习领悟习总书记外交思想和大外交格局，为业务开拓创新提供了助力
- ◆ 公司与中工国际党委中心组全年召开了两次联学会，构建起了“共解难题、共强堡垒、共享资源、共谋发展”的共学、共享、共建机制
- ◆ 在公司党委的带动下，公司各级党组织以党建为载体积极对接政府和业务资源，广泛与政府部门、行业协会、金融银行、我驻外使领馆等机构开展形式多样的联学共建活动，为加强对接、深化合作、提高资源利用效率打造了良好氛围



中联部三局、经联中心与工程集团联学共建座谈交流会



中设集团、中工国际党委理论学习中心组联学会

### 积极探索从党建角度破解发展难题

- ◆ 公司召开了境外党组织、机构、派出单位负责人参加的“党建赋能 合规护航”专题会，在全方位征求意见建议的基础上，进一步压实境外党建工作责任，加强合规管理，防范境外经营管理重大风险，为公司国际业务高质量可持续发展保驾护航
- ◆ 公司内部 9 个职能部门党组织与 12 个业务部门党组织之间开展了 40 场联学共建，突出了高质量发展和为业务赋能的中心主题
- ◆ 开展“党建+管理提升”去机关化专项行动，完成了“深入推进二次创业 党建赋能去机关化”系列调研，在广泛征集了 28 个业务部门党组织意见建议的基础上，形成了专项报告，提出了去机关化 7 方面的问题、6 个方面的改革建议以及 14 项具体整改措施



“党建赋能境外业务 合规护航价值创造”境外党建提升及合规管理专题推进会

### 董事会运作

公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，严格遵守《公司法》等国家法律法规和《公司章程》相关规定。公司以国企改革三年行动为契机，从完善中国特色现代企业制度建设入手，始终坚持战略引领，持续完善公司治理。依据《公司法》和《公司章程》，公司制定发布了包括党委会、股东会、董事会、监事会和经营管理层等 5 个管理层级的基本管理制度。

股东大会是公司最高权力决策机构，2022 年，公司共召开 4 次股东大会，共审议通过 7 个议案。

董事会是公司经营管理的决策机构，充分发挥董事会“定战略、做决策、防风险”的决策作用，不断规范和加强董事会建设。2022 年，董事会共召开 14 次会议，审议通过 63 个议案。董事会下设战略与投资委员会，薪酬与考核委员会和审计与风险委员会。董事会专门委员会共召开 7 次会议，审议通过 12 个议案。

2022 年，监事会共召开 3 次会议，审议通过 3 议案。



## 发展战略



公司“十四五”发展战略

## 合规运营

CMEC 坚持依法合规运营，建立健全公司合规管理体系，遵循国资委《中央企业合规管理办法》等制度文件，结合自身发展实际，制订发布《合规管理办法》《合规管理手册》，通过强化全员合规意识、提升法律管理能力、增强出口管制意识和风险识别能力，提升合规管理水平，加强风险防控，促进公司健康可持续发展。

### （一）依法治企

CMEC 贯彻落实国机集团打造“法治国机”的目标，严格依法治理、依法决策，CMEC 贯彻落实国机集团打造“法治国机”的建设目标，落实“合规管理强化年”工作部署，严格依法治理、依法决策、依法经营，不断创新法律服务和法律管理模式，推进公司法治体系、法治能力、法治文化一体化建设，营造依法诚信经营良好氛围。

2022 年，公司法律团队凭借过硬的专业素质荣膺汤森路透 ALB China 十五佳公司法务团队，并在“境外争议解决”和“建筑及基础设施”两个领域再次蝉联 CBLJ《商法》杂志企业法务大奖，表明了国际法律媒体对公司依法治企水平的高度肯定和认可。策、依法经营，不断创新法律服务和法律管理模式，推进公司制度体系、专业能力和法治文化一体化建设，营造依法诚信经营良好氛围。

## 2022 ALB CHINA TOP 15 IN-HOUSE TEAMS 2022 ALB China 十五佳公司法务团队

### LIST OF WINNERS 获奖名单

\* 按公司名称首字母排序 in alphabetical order of company names

十五佳公司法务团队 TOP IN-HOUSE TEAMS	法务团队人数 TEAM MEMBERS	法务团队所在地 LOCATION (s)
中国机械设备工程股份有限公司法律与风险管理部 Legal & Risk Management Department, China Machinery Engineering Corporation	22	北京 Beijing

公司法律与风险管理部荣膺《亚洲法律杂志》“2022 ALB 中国十五佳公司法务团队”

获奖主体	发奖组织	奖项或荣誉	获得时间
中设集团	汤森路透 ALB China	十五佳公司法务团队	2022 年
中设集团	CBLJ《商法》杂志	境外争议解决领域企业法务大奖	2022 年
中设集团	CBLJ《商法》杂志	建筑及基础设施领域企业法务大奖	2022 年

### （二）风险管理

我们积极响应国家“全面提升防范化解重大风险能力”的部署，持续优化提升风险防范机制及风控体系建设，强化对运营、资金、投资、法律、环境、社会等风险的防控监督工作。成立国机工程集团法律服务共享中心，通过开展法律咨询服务、法律专家会诊，制定统一风控指引标准，设立争议解决内部仲裁机制、搭建知识经验共享平台、沟通交流平台等一系列内部法律职能融合举措，持续强化成员企业的风控合规意识，助力成员企业提升合规管理能力和抗风险能力。



中设集团风险管控流程

### (三) 合规管理

2022 年，公司以“合规管理强化年”为契机，深化合规管理，推动公司合规管理水平再上新台阶。健全完善合规组织体系，设立首席合规官和各部门和子公司合规专员；修订《合规管理办法》，宣贯《合规管理手册》，制定多个专项合规指引；完善合规运行机制，设立合规审查委员会，制定各类业务合规风险审查清单，对重大事项加强事前合规审查。举办全系统法律知识竞赛，开设法治合规课程及合规专栏，公司高管带头签署《合规承诺函》，提高全员合规意识，厚植企业合规文化。



举办多边开发银行项目投标合规管理系列培训和交流活动



公司荣获《亚洲法律杂志》“2022 ALB 中国十五佳公司法务团队”大奖

## 可持续发展管理

作为国际工程承包行业的领先企业，CMEC 秉承“高标准、可持续、惠民生”的理念，推动可持续发展理念融入公司决策、运营和管理全过程。

● 累计获得可持续发展类奖项数：32 个

### 组织体系

我们成立以董事长为主任、总经理为执行主任、各职能部门和事业部总经理为委员的社会责任工作委员会。

#### 社会责任组织体系



- 组织领导、决策部署可持续发展工作
- 建设可持续发展管理体系
- 审批可持续发展规划
- 审批并发布可持续发展报告
- 组织开展重大可持续发展工作和活动



- 落实可持续发展工作的决策部署
- 组织编制可持续发展报告
- 协调可持续发展管理体系的建设与实施
- 组织编制可持续发展工作规划和计划
- 提出可持续发展工作预算与培训方案
- 组织开展研究可持续发展重点课题



- 协助推进公司各项可持续发展工作
- 协助编制可持续发展报告
- 执行可持续发展重点课题研究
- 参与重大可持续发展工作和活动



## 可持续发展管理模型

公司发挥自身优势在业务开展中采取有效措施积极应对气候变化，践行绿色发展理念，努力追求经济、社会、环境的平衡发展；通过健全可持续发展管理体系，加强责任沟通交流，营造可持续发展的文化氛围；关注社区发展需求，助力全球可持续发展，为联合国 2030 可持续发展目标（SDGs）的实现贡献力量。



中设集团可持续发展管理模型

## 可持续发展工作推进

我们不断完善可持续发展管理体系，提升可持续管理能力建设，创新责任沟通形式，加强与社会各界、有关行业企业的交流和合作，不断增强公司履责实践的透明度，推动公司可持续发展工作的优化提升。

1、责任绩效：2022年，牵头组织公司参加承包商行业评比，公司共计荣获6个社会责任相关奖项，分别为：公司参与承包商组织举办的“对外承包工程企业社会责任绩效评价”结果，获得“企业社会责任领先型企业”评价等级。公司乌克兰尼科波尔光伏电站项目获得“2022 国际工程绿色供应链管理评价活动”之杰出项目奖；阿根廷贝尔格拉诺货运铁路改造项目获得优秀项目奖。公司阿联酋光伏项目荣获承包商授予的 2022 可持续基础设施奖。我公司申报的《秉承工匠精神 用匠心打造亮点工程——记 CMEC 阿根廷贝尔格拉诺货运铁路改造项目》《以人为本 CMEC 致力于提高偏远地区的员工关怀——安哥拉索约联合

循环电站建设与安装项目》分别获得联合国工业发展组织（UNIDO）中国建筑业企业社会责任项目优秀案例称号。

2、强化社会责任能力建设。2022 年参加了中国机电商会专家委员会举办的“加快 ESG 体系建设，助力高质量对外投资合作”公益讲座；参加中国对外工程承包商会组织举办的第六期对外承包工程行业可持续发展（ESG）培训班和海外可再生能源投资 ESG 风险管控线上培训会；通过培训，进一步强化社会责任专职人员的理论水平和能力水平。

3、加强与社会各界的交流和合作。由于可持续发展国际、国内形势的变化，对可持续发展、ESG 管理提出了更高的要求，在本年度，公司积极与联合国儿童基金会、中国生态环境部对外合作与交流中心、中国对外工程承包商会、中国机电商会等进行沟通、探讨，并就行业社会责任指引、行业社会责任绩效评价、中国企业参与国际气候治理等提出企业的意见建议。2022 年，公司共计参加会议 17 场，并做了 5 场专题发言，有力宣传了公司的可持续发展理念与实践。

4、入选案例库。积极完成国机集团布置的国资委央企社会责任课题，申报的《秉承工匠精神 用匠心打造亮点工程——记 CMEC 阿根廷贝尔格拉诺货运铁路改造项目》入选国务院国资委 2022 年《中央企业海外社会责任蓝皮书》，并被收录于联合国工业发展组织（UNIDO）中国建筑业企业社会责任项目优秀案例集《以人为本 CMEC 致力于提高偏远地区的员工关怀——安哥拉索约联合循环电站建设与安装项目》被收录于联合国工业发展组织中国建筑业企业社会责任项目优秀案例集，体现了公司着力打造海外高质量特色工程，不断推动“一带一路”建设走深走实的责任与担当。



公司领导出席 2022 国际工程供应链发展论坛



公司多个项目获得 2022 国际工程绿色供应链管理优秀项目



绩效展示，获得社会认可

参加 2022 年外承包工程企业社会责任绩效评价，荣获“领先型企业（最高奖）”

公司两个项目入选国资委和联合国工发组织企业社会责任优秀案例

公司申报的《秉承工匠精神 用匠心打造亮点工程——记 CMEC 阿根廷贝尔格拉诺货运铁路改造项目》入选国务院国资委 2022 年《中央企业海外社会责任蓝皮书》，并被收录于联合国工业发展组织（UNIDO）中国建筑业企业社会责任项目优秀案例集。《以人为本 CMEC 致力于提高偏远地区的员工关怀——安哥拉索约联合循环电站建设与安装项目》被收录于联合国工业发展组织中国建筑业企业社会责任项目优秀案例集。

联合国工业发展组织中国建筑业企业社会责任项目优秀案例征集项目，是由联合国工业发展组织（UNIDO）发起，与商务部中国国际经济技术交流中心、中国建筑业协会等单位合作的建筑行业社会责任国际项目。《中央企业海外社会责任蓝皮书》是国务院国资委组织评选，集中展示中央企业优秀海外社会责任履责案例。



两个项目入选国资委和联合国工发组织企业社会责任优秀案例

CMEC 再次获评“社会责任领先型企业”

2022 年，CMEC 再次获评中国对外承包工程商会评选的“社会责任领先型企业”，这是公司连续四年获得行业最高等级评价。在践行海外社会责任的过程中，CMEC 从注重资源节约、做好环境保护，保护员工权益、培养当地人才，开展属地化经营、实现共同发展、改善当地民生等多个方面积极开展企业社会责任工作。

公司获得行业最高等级奖项，体现了利益相关方对 CMEC 社会责任工作的高度认可。

利益相关方管理

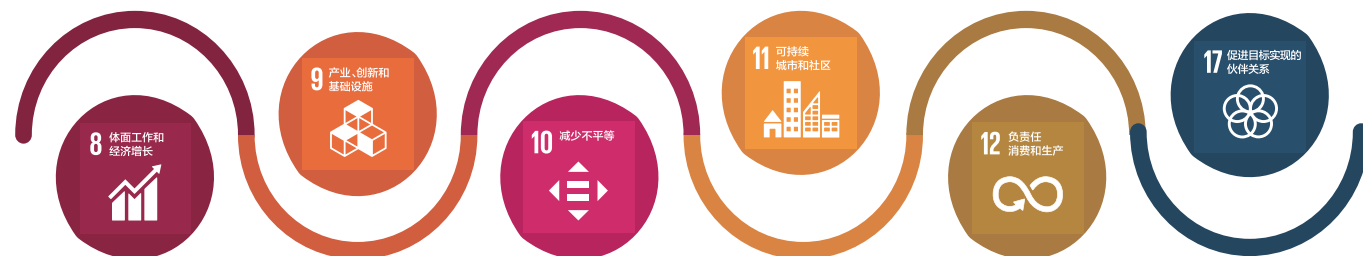
我们坚持 ESG 信息披露的重要性报告原则，通过常态化的沟通交流，识别利益相关方关注的可持续发展议题，从“对公司的重要性”和“对利益相关方的重要性”两个维度，筛选和分析 2022 年公司可持续发展实质性议题。根据议题评估结果，我们在可持续发展报告中对实质性议题进行重点披露，不断提升公司可持续发展报告信息披露的影响力。

我们充分考量股东、政府、客户、合作伙伴、员工等利益相关方期望与诉求，进行利益相关方的沟通与回应，希望用高质量报告回应利益相关方关切与期望，增进相互理解与信任，共创可持续的未来。



## 可持续发展实践

### 新发展格局，建设可持续基础设施

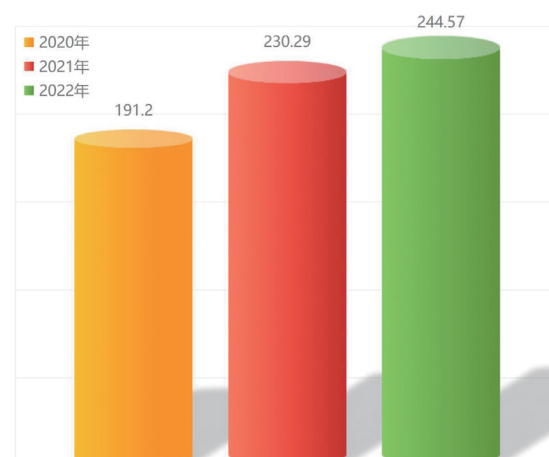


#### (一) 砥砺前行 韧性发展

2022年，CMEC全体干部员工上下同心，精准识变、科学应变、主动求变，以科技创新为驱动，推动业务多元发展，克服疫情和国际局势带来的挑战，维持较好的市场活跃度，实现经营平稳发展。



中设集团资产总额 (单位: 亿元)



中设集团营业收入 (单位: 亿元)



2023 年经营工作会议

#### (二) 稳健运营 价值提升

##### 1. 运行管理高效开展

###### 各单位奋力拼搏，多个国际项目签约生效

面对困难和挑战，我们主动作为，成功签约或生效了孟加拉国北达卡市垃圾发电项目、乌兹别克斯坦 500MW 光伏电站项目、几内亚 1500 套安居房建设项目、泰国 RDF 锅炉岛项目、葡萄牙 150MW 光伏等项目、蒙古全国骨干网项目。

###### 积极服务和融入国内大循环，“耕内”工作结硕果

公司各经营单位积极开拓国内市场，新签国内工程总承包合同额 1 亿元人民币以上的项目 23 个，主要包括江西崇仁县巴山镇、孙坊镇 346MW 渔光互补光伏电站项目、江苏如东县农村水环境治理二期项目、新疆若羌年产 15 万吨工业硅项目、湖南武冈整市屋顶分布式光伏项目、河南襄城县全域污水处理环保工程二期项目、河南中原大化集团 MMA 项目等。

###### 新市场、新领域探索取得突破

公司在葡萄牙实现进入欧盟高端市场的突破，并有多个项目在开发，秘鲁、尼日利亚等市场实现项目集群式开发。在新能源领域，公司签约 / 生效了乌兹别克斯坦光伏电站项目、津巴布韦光伏电站项目、大埔峡能农光互补项目、广宗生物质热电联产等项目。在城市更新方面，中标了封丘县城南新区新型城镇化建设项目。在化工领域，通过协同合作实现集群式开发，先后签约了河南开祥 PBT 新增技改项目、开祥精细化工制备硫酸钙等项目。在水务环保领域，签约了襄城县全域污水处理环保工程等项目。在工业工程领域，签约了新疆工业硅项目、磷酸铁锂正极材料项目等。在“乡村振兴”方面，签约并生效了黑龙江七台河畜牧屠宰一体化等项目。在冷链物流领域，中标河南漯河冷链产业园项目。在老旧机组改造领域，中国电工除在执行的吉尔吉斯斯坦 4 台 45MW 水电机组改造项目外，刚果水电改造项目也即将生效，老旧机组改造成为中国电工新的特色业务。

##### 贸易与服务业务实现大幅回升

- 落实稳外耕内的工作要求，推动子公司经营工作开展
- 推动子公司专业化能力建设及平台打造，充分发挥在“小而美、惠民生”业务领域的竞争优势，扎实推进公司分布式光伏投建营平台建设；以中小成套进出口业务为依托，以客户为中心，深度参与客户工业化进程，为客户提供一揽子服务，打造一批可持续高质量的业务
- 以协同为抓手，推动子公司积极配合事业部、海外区域中心开展国内外贸易业务
- 推动江西分公司属地化经营，支持创新业务开展
- 积极推动贸易子公司的资源整合和架构重塑

##### 设计咨询增添发展新动力

- 制定并完成了《中国机械设备工程股份有限公司科技发展规划（2023 年 -2025 年）》
- 不断拓展市场，在国内申请设立 5 个分公司
- 中机国际和机勘院结合自身特点和国民经济发展的特色，在积极开发传统业务的同时坚定地围绕新能源业务开展有关工作，推动新能源业务的发展
- 推动和鼓励中机国际和机勘院利用自己的优势特长与工程集团成员企业协同发展，已签约的协同项目 13 项
- 组织工程集团成员企业交流研究科技成果赋能业务发展，并持续推动
- 更新、制定管理制度和流程，结合专家库和专业技术中心为技术管理提供高效的服务
- 组织技术交流，发挥技术对业务的促进作用

### 着力培育“X”业务

- 不断探索“X”业务的新机会、新模式，创造新的业务增长点。依托四个技术中心，陆续推出了光储产品包、加氢产品包、压缩空气储能产品包等
- 系统整理并编制发布了工程集团在输变电和仓储物流两个优势领域的业务概览手册

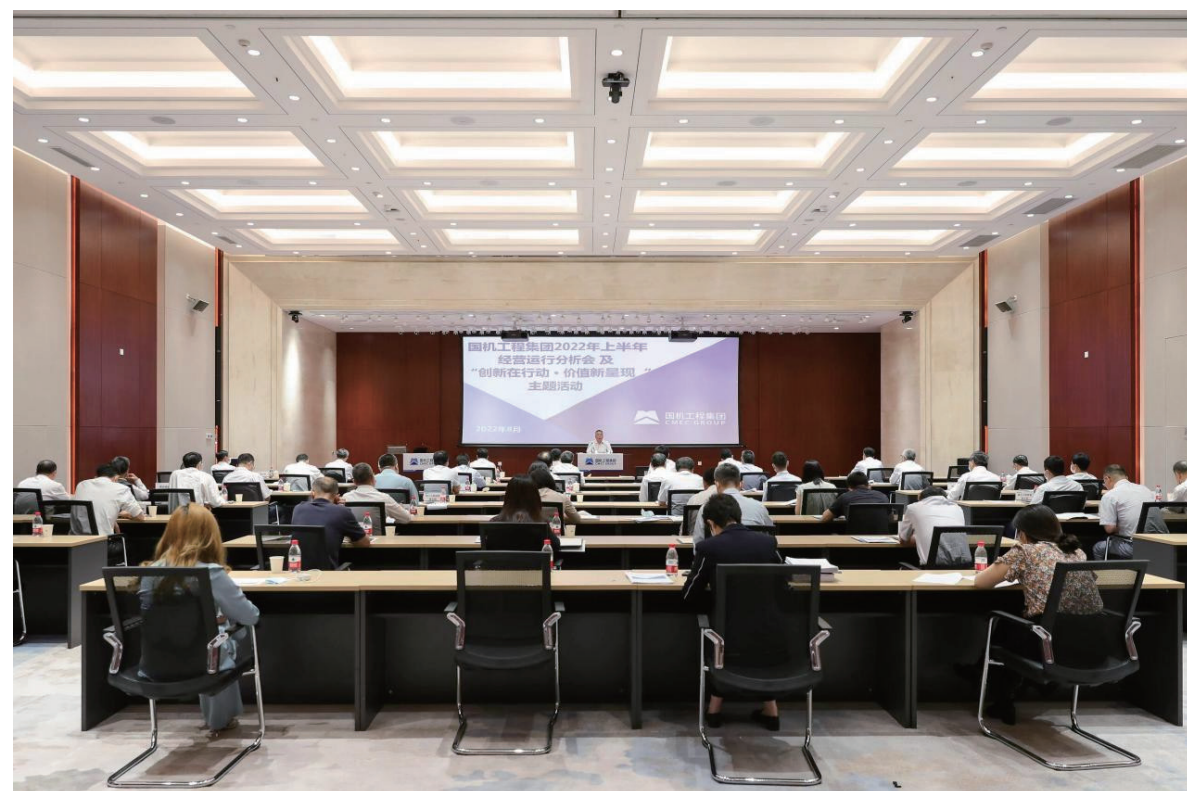
### 2. 科技创新收获硕果

公司持续加大科技创新的投入力度，推动创新平台建设、重大项目研发、标准规范编制等工作；新组建成立“旋转动力工程技术研究中心”“先进电池及材料工程技术研究中心”“科技咨询与成果评估转化中心”“西安市数字城市工程技术研究中心”。充分发挥各技术中心主任和专员的组织、协调工作，发挥分布在不同工作岗位、不同地理位置的技术专家的咨询和服务作用，建立了初步的技术分享体系和技术学习机制。截至 2022 年底，四个技术中心为公司各类型、层级的共 72 个项目提供了各种形式的技术服务。

2022 年度全公司范围内取得的科技工作成果：授权专利 79 项；软件著作权 33 项；主修订（包括参与）标准数 19 项；发表论文数 334 篇；新建科研平台 2 个（其中 1 个通过批准）。

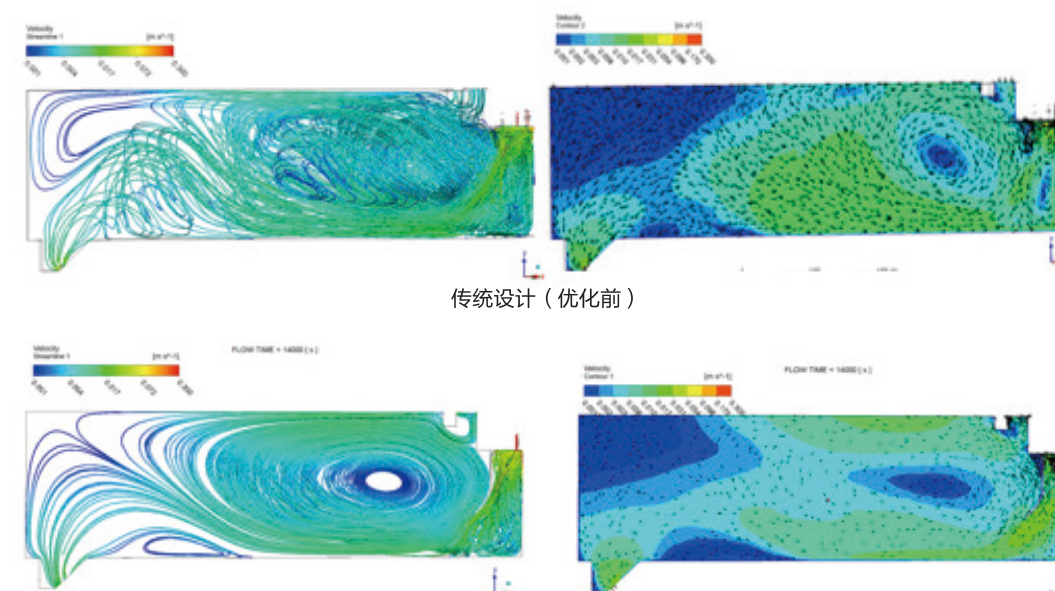
获得省部级以上各类奖项 62 项，其中 2022 年度科学技术奖 7 项，优秀专利奖 2 项，第十九届中国土木工程詹天佑奖 1 项，勘察设计咨询类奖项 34 项，其他建筑类奖项 18 项。

2022 年 8 月，公司组织了工程集团“创新在行动 价值新呈现”系列活动，以进一步加强各企业的横向互动，挖掘协同潜力和发展新动能。在本次活动中，中机建设、中国联合等六家企业就六个专题进行了汇报，展示和分享了成员企业在新领域和新技术方面的创新成果，受到了成员企业的普遍欢迎。



公司组织工程集团“创新在行动 价值新呈现”系列活动

2022 年度中机国际形成的核心科研成果有：水处理数值仿真技术、智慧水务、装配式建筑集成技术、电机故障前兆诊断系统、热工采集设备、大功率柔性直流控制装置、自研数据采集设备等。大力推动科技成果转化应用，2022 年度科技成果转化应用 31 项，累计产生经济效益 9000 余万元。



传统设计（优化前）

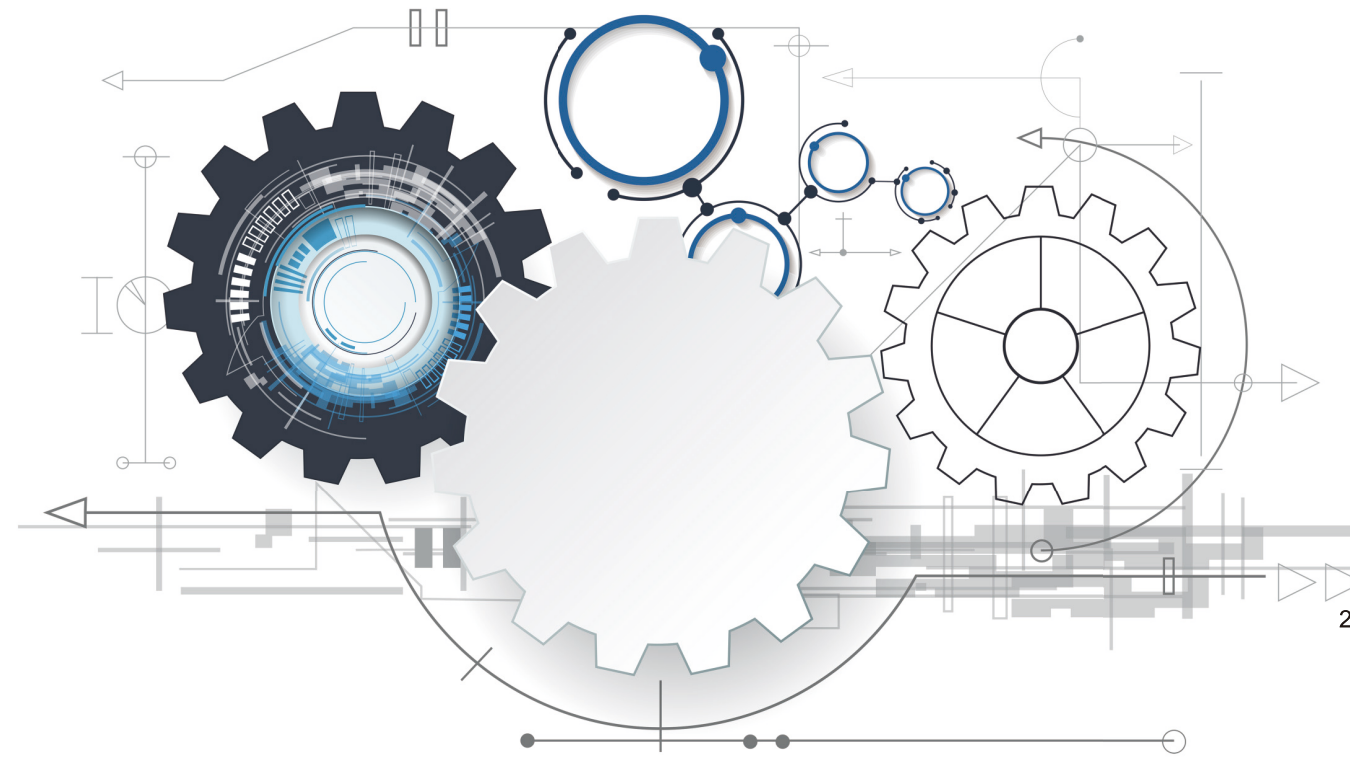
仿真模拟（优化后）

应用案例：辐流式二沉池横断面流速场

水处理数值仿真技术模拟图

2022 年度，机勘院新获外部科研项目立项 11 项，获批专项资金计 432 万元；在研外部项目 33 项，专项经费 2347 万元；在研公司内部项目 46 项，公司配套专项资金约 2042 万元；完成项目结题验收形成科技成果 21 项。

主参编的 3 本技术专著，《古建筑抗震与振动控制关键技术》、《动力机器基础设计指南》和《深圳市城市轨道交通工程三期二期阶段测量与监测技术实践》出版发行；主编的中国工程建设标准化协会团体标准《古建筑振动控制技术标准》及《砖石结构古建筑抗震鉴定标准》于 12 月 1 日正式出版实施。



中机国际工程设计研究院有限责任公司

获奖主体	发奖组织	奖项或荣誉	获得时间
机械工业废水深度净化装备与功能材料创新及应用	中国机械工业联合会	科学技术奖二等奖	2022 年 10 月
机械工业废水深度净化关键技术与装备创新及应用	中国机械工业集团有限公司	科学技术奖二等奖	2022 年 11 月
模块化静态交流变频试验电源	中国机械工业集团有限公司	科学技术奖三等奖	2022 年 11 月
分级生物过滤介质及其制备方法、分级生物过滤系统	中国机械工业集团有限公司	优秀专利奖三等奖	2022 年 11 月

机械工业勘察设计研究院有限公司

获奖主体	发奖组织	奖项或荣誉	获得时间
西安市标准化工作领导小组	《滑动测微测试规程》CECS 369:2014	2021 年度标准项目创新奖三等奖	2022 年 9 月
中国机械工业集团有限公司	地铁运营线路智能监护系统研发与应用	科学技术奖三等奖	2022 年 11 月
中国机械工业集团有限公司	一种倾转三轴复合翼无人机	优秀专利奖	2022 年 11 月
中国土木工程学会、北京詹天佑土木工程科学技术发展基金会	西安市地铁 4 号线工程	第十九届中国土木工程詹天佑奖	2022 年 1 月
陕西省土木建筑学会	地铁运营线路智能监控系统研发与应用	科学技术奖一等奖	2022 年 12 月
陕西省土木建筑学会	湿陷性黄土地区城镇综合管廊监测技术研究与应用	科学技术奖二等奖	2022 年 12 月
陕西省土木建筑学会	长螺旋钻孔压灌桩技术在复杂场地大型公共建筑中的研发与创新应用	科学技术奖	2022 年 12 月
陕西省土木建筑学会		科技创新先进集体奖	2022 年 12 月

### (三) 合力同行 伙伴共赢

CMEC 聚焦客户需求，不断提升产品品质和综合服务能力；加强供应链管理，促进产业链供应链健康发展；积极参与行业内交流，助力行业企业协同发展。

#### 1. 铸就匠心品质

CMEC 在业务活动中严格遵守中国和项目所在地法律法规、尊重相关国际惯例，按照合同和相关标准、规范的要求，强化质量管理，打造精品工程。

#### 项目执行 攻坚克难

- 我们克服疫情带来的人力、运输、施工成本增加以及融资收紧等困难，严把工程进度、质量关，狠抓安全生产，项目执行情况整体平稳。截至 2022 年底，公司在手执行项目 134 个，合同总金额约 148 亿美元。
- 多个项目完成里程碑工作：2022 年，我们实现了巴基斯坦塔尔二期项目、巴基斯坦吉航项目、赤几马拉博燃机电厂扩建项目、伊拉克萨拉哈丁电站两台机组项目、伊拉克巴士拉 650MW 燃机联合循环电站扩建项目、尼日利亚宗格鲁水电站项目等共 16 台火电、燃机、水电机组的发电任务，是公司历史上履约成效最显著的一年；阿联酋艾尔达芙拉电站项目实现并网发电。

#### 能力建设 管理优化

- 牵头策划组织搭建“工程 e+”平台；“工程 e+”与“工程一家”谐音相同，“e+”代表“empower plus”，寓意“加力赋能”、“创新和无限可能”。该平台面向工程集团全级次企业，设立“资源共享”与“业务协同”两大门户，拥有 PC 和 APP 两大接入端口，包括资源地图、业务资质、供需互助等九大功能模块。
- 开展工程集团内部数字化转型、科技管理、氢能技术等专业培训工作。
- 强化信息化应用，落实三级质量管理体系，充分利用云平台的管理模块，加大质量管理的时效性和有效性。强化设计管理等，逐步打造具有竞争力的工程管理体系，不断提高盈利水平和市场竞争能力。

#### 质量管理 品质提升

- 以“夯实质量基石 强化质量创新 打造质量优势”为活动主题，组织开展 2022 年“质量月”活动。丰富“质量月”活动形式和内容，引导全员参与。

#### 2. 优质服务 客户满意

CMEC 聚焦客户期望与诉求，注重与客户的持续沟通交流，积极完善从项目谈判、建设到运营的全过程服务；建立客户信息保护制度，保护客户信息安全；完善 EPC 项目售后服务工作体系，优化客户意见反馈机制，维护客户权益，提升客户满意度。



艾尔达芙拉 PV2 太阳能电站项目推动当地产业链可持续发展

公司总承包的阿布扎比艾尔达芙拉 PV2 太阳能电站项目，作为迄今为止世界上最大的单体光伏项目，是阿联酋政府可持续发展战略的重要组成部分，是世界顶尖 IPP 投资方在中东地区投资的典型代表项目，本项目采用了最先进的光伏发电技术提高光伏发电效率，装机容量为 2.1GW，项目建成后，有助于加快阿联酋摆脱单一的能源结构，实现清洁能源发电比例提升和能源转型。

本项目执行过程中，对于供应链管理，充分按照公司总部的供应商管理制度，并根据当地实际情况，制定了复合当地实际情况的供应商审核机制及文件选取要求。对于各类供应商，要求提交相关营业执照、税务登记、ISO、ICV 等认证证书，以便复合该公司在当地的实力水平情况。当地电网公司（TRANSCO 及 DEWA）的短名单认证证书，其他项目审批文件等方可初步入选。

在采购过程中，对于产品选择也同样参考当地市场供应经验。并定期请供应商更新注册文件资质等。CMEC 在稳健执行项目的同时，积极履行企业社会责任，创造就业机会，培养当地工人技能，为改善当地民生和促进经济发展提供了新机遇。项目累计为当地提供就业岗位超过 4800 个。生动展现 CMEC 为当地经济社会发展和民生改善作出的积极贡献，彰显 CMEC 践行“一带一路”倡议，秉持共商共建共享合作理念的积极作为。

该项目获得获承包商会“2022 境外可持续基础设施项目”奖。



阿布扎比艾尔达芙拉 PV2 太阳能电站项目

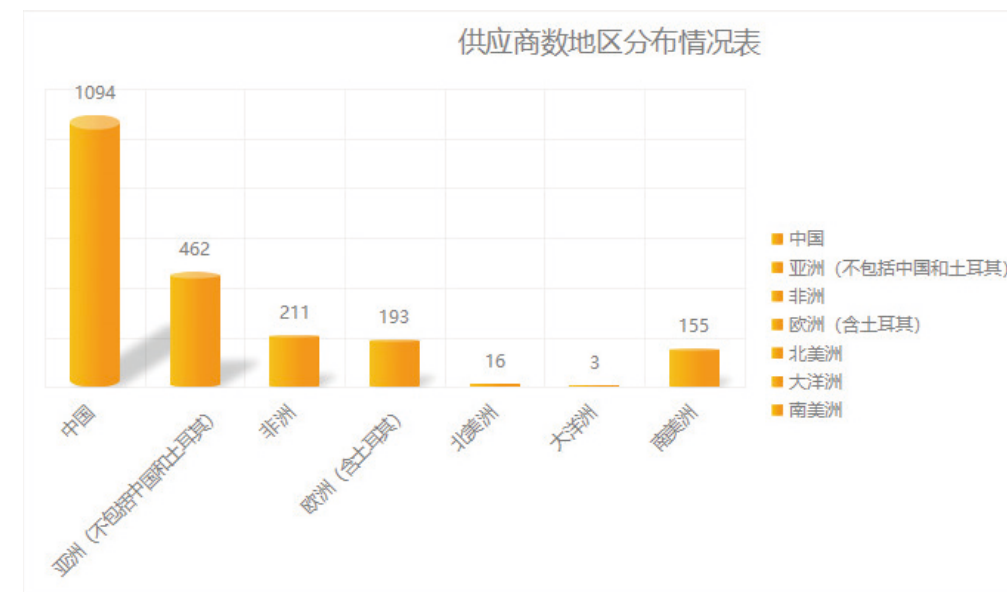
3. 可持续产业链供应链

CMEC 加强供应链管理，坚持责任采购和责任分包，推动供应商、分包商履责能力建设，助力行业可持续发展。

- 合作供应商数：2184 家
- 境外供应商数：1090 家

强化供应链管理

CMEC 按照诚实守信、互惠互利、合法合规的交易原则，与供应商建立良好合作关系，发布了修订后的《工程成套项目供应商管理实施细则》《工程成套业务采购管理办法》等供应商管理制度并严格执行；加强供应链管理，不断优化采购平台，发挥设备、物资和服务采购的规模化优势，贯通供应链；制定并发布《招标指导手册》及附件，不断提高招投标业务比例，严格招投标审查机制；防范采购廉洁风险，这些措施有效防范商业贿赂，维护供应商利益，实现产业链健康发展。截至 2022 年 12 月 31 日，新入库境内合格供应商共计 637 家，新增境外合格供应商 367 家。



供应商管理要点

代表国机工程集团组织相关人员参加了 2022 年 8 月 27-29 日在四川德阳举办的世界清洁能源装备大会，对集团内相关单位在清洁能源领域的技术、装备、工程方面的综合实力与优势进行了宣传。



2022 年 11 月 15-17 日中设集团携自主品牌中设氢能和自主研发的 45MPa 撬装氢压机成套产品与国内知名的隔膜式压缩机生产企业中鼎恒盛气体设备有限公司联合参加了第六届中国（佛山）国际氢能与燃料电池技术及产品展览会，充分利用本次参展机会，与前来参观的客户和经销商进行交流、沟通、洽谈，为后续的产品市场推广以及氢能相关产业的布局打下了良好的基础。



#### 开展本地化采购

CMEC 遵守属地化运营的本地采购原则，在保证质量的前提下，不断加强本地化采购管理，制定本地化采购计划，帮助当地供应商提升技术和管理水平，推动本地化采购对项目保障及助力地方发展的双重作用。

#### 坚持合作共赢

CMEC 继续深化与传统合作伙伴的关系，与行业领先企业、地方政府、金融机构等积极接洽，与铁建国投、电力规划总院、中材节能、中石化上海工程公司、三峡国际、中国电力等企业，以及云南德宏州、潍坊市等地方政府签署了战略合作协议。同时，加强与政府主管部门、商协会、使领馆的交流，建立与政府、国内外企业、金融机构、高校等机构的资源互补、优势合作模式，发挥各自优势资源，促进综合价值的最大化。

#### 4. 以价值创造为理念，融资服务全面赋能公司业务发展

##### 建国机工程集团首个资源共享平台——融资服务平台，促进内部资源共享，推进融合与协同发展

- 国机工程集团与中国建设银行签署《战略合作协议》；
- 为国机工程集团取得多家金融机构授信，获取财务资源；
- 为成员企业取得中国银行统一优惠费率服务方案；
- 组织与中国出口信用保险公司、中国进出口银行等多家金融机构开展对接；
- 举办融资、外汇等讲座，加强成员企业的经验分享和交流。

##### 拓宽境内外项目融资渠道，推进融资多元化，为公司境内外业务的高质量发展提供融资支持

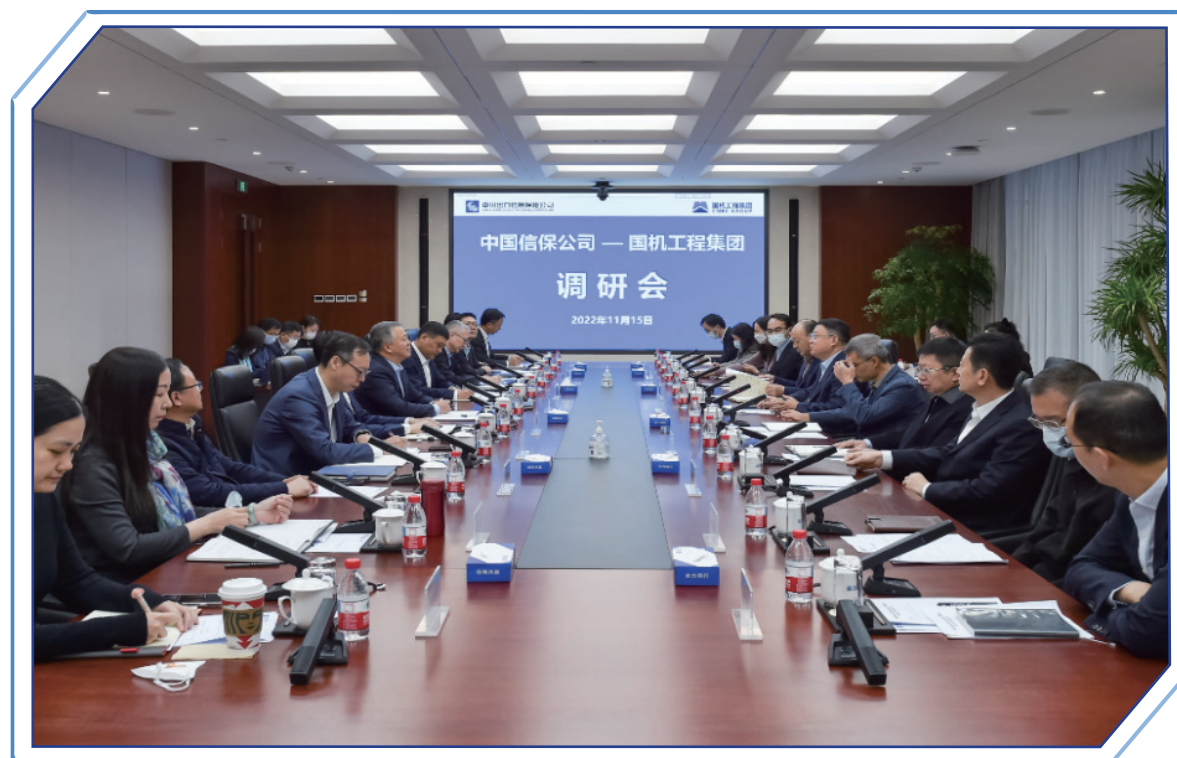
- 针对国际业务，加强与多边金融机构和发达国家金融机构的联系，与亚投行、亚行、非行以及英国、意大利、丹麦等境外 ECA 进行了较为深入的沟通。设计“多边机构 AIB+ 商业银行”联合融资方案，优化孟加拉垃圾发电项目融资结构。实现塞内加尔大学城项目、马尔代夫输变电项目融资关闭，为塞尔维亚中央污水处理厂项目落实公司首个“纯外资银团融资”方案。
- 针对国内业务，积极拓宽多元化融资途径，建立国内项目融资机构库。加强产融融合，通过与国机金融板块的合作，为河南开祥化工 PBT 等项目提供融资服务，助力国内项目的成功签约和执行。



国机工程集团融资服务平台启动会



6 月 29 日，国机工程集团与中国进出口银行主权客户部  
召开对接会



11月15日，中国出口信用保险公司党委委员、副总经理徐新伟带队赴国机工程集团调研交流

## 5. 特色业务发展良好

面对新冠肺炎疫情带来的挑战，CMEC 在巩固传统优势业务基础上，持续推进工程物流等特色业务发展。

### 工程物流

- ◆ 从集装箱业务，发展到工程物流为核心，再到如今的船舶运营发展集散两运业务、矿山供应链和工程物流三头并进的业务脉络
- ◆ 从单一客户，发展到朋友遍天下，“求变，思变”的想法贯穿始终

目前商运以长期租赁的方式拥有 2 条多用途船舶，可运载集装箱、件杂货、干散货。2021 年完成船舶交割，2022 年的运营成果丰硕，成为公司稳定的利润点。

2022 年第一季度主要经营中国 - 北美 / 地中海的集装箱业务；随着集装箱市场变化，商运公司第一时间作出响应，调整经营方向，第二季度后主要运营件杂货业务，商运公司还以 TCT 和期租方式扩展船队规模，总计完成出口 11 个航次。经过几个月的运营，目前商运公司已经形成了国内到欧洲地中海和波斯湾的定期班轮航线。



## 6. 新市场新领域探索取得突破

2022 年，公司积极践行高质量共建“一带一路”，投身“碳达峰、碳中和”等战略，业务创新取得多个突破。在新市场方面，成功开拓乌拉圭、俄罗斯、几内亚、秘鲁、葡萄牙等新市场。在新领域方面，成功拓展制氢、储能、农业、化工等新业务领域。其中，平顶山压缩空气储能电站项目实现了公司在新型储能业务领域的突破；山西鹏湾氢港制氢项目是国内工程承包市场氢能领域的重大突破。

案例：首次进军欧盟工程承包市场，签署葡萄牙光伏电站项目 EPC 总承包合同

2022 年 7 月 28 日，CMEC 第四事业部 - 国机工程南欧发展有限责任公司（以下简称“南欧公司”）与葡萄牙 Hyperion Renewables 公司，在葡萄牙驻中国大使馆政务参赞及当地律师的共同见证下，实现了“跨国”签署 150MW 光伏电站项目 EPC 总承包及运维合同。

该项目的签约是 CMEC 在欧盟工程承包市场上迈出的第一步，对促进中葡两国友好交流、提升公司在欧洲市场的国际品牌影响力，和有效推动清洁能源应用具有重要的战略意义。同时，该项目由南欧公司作为执行主体，是对公司传统执行模式的新突破，有利于全方位提升南欧公司的管理水平。





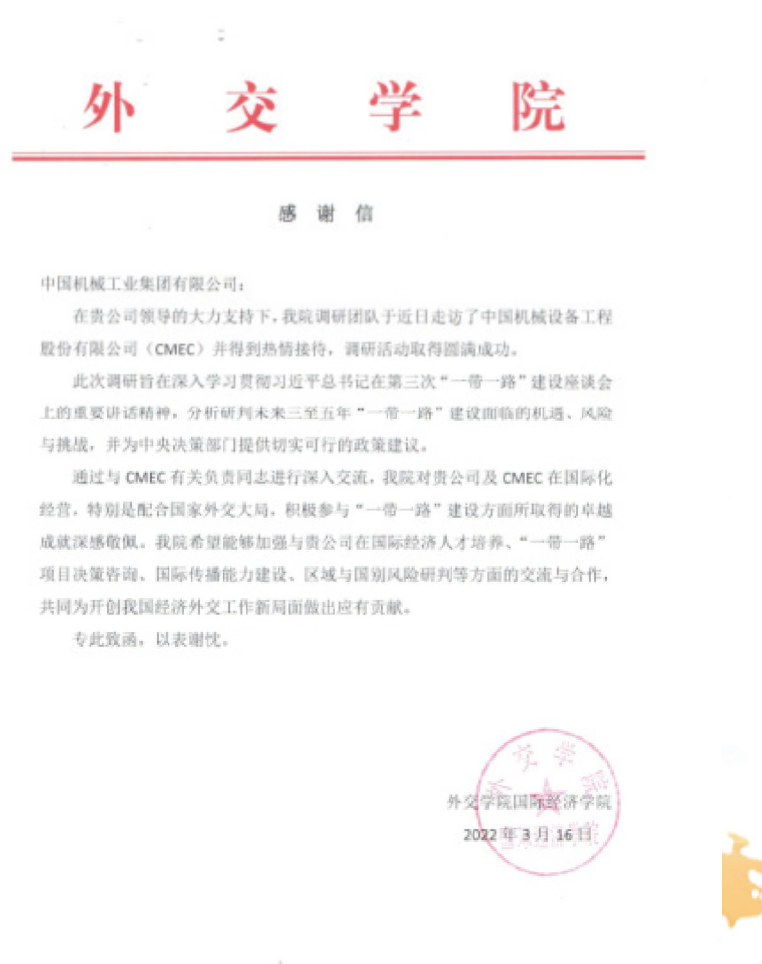
国机工程南欧公司与 Hyperion Renewables 公司签署葡萄牙 150MW 光伏电站项目总承包合同

### 7. 积极履行行业责任

公司积极参与政府主管部门、行业商协会组织的论坛和展览等活动，加强沟通交流，助力行业发展。

#### 2022 年，CMEC 参与的行业交流活动

3 月，外交学院“一带一路”到访进行专题调研工作。公司分享了公司在“一带一路”建设中的成果和经验，解析了“一带一路”建设面临的风险和挑战，交流了践行企业社会责任的情况和意义，探讨了目前存在的主要问题和建设。



4 月 11 日，公司艾尔达芙拉 PV2 太阳能电站项目获评 2022 年度“中国境外可持续基础设施项目”。



4 月 26 日，公司与国电投综合智慧能源科技有限公司（国核电力规划设计研究院有限公司）联合举办综合智慧能源交流研讨会，加强了智慧能源（创新）工作组交流，助力公司综合智慧能源业务开展。



中国对外承包工程商会公布 2022 年“海外工程营地风采展示”活动评选结果，伊拉克萨拉哈丁 2X630MW 燃油气电站项目营地获评“2022 海外工程优秀营地”。充分展示了公司在海外工程建设中的良好形象和海外工程营地建设的整体水平，体现了公司境外项目管理水平以及对建设者的人文关怀。

### 8. 坚持合作共赢

公司与行业领先企业、地方政府、金融机构等积极接洽，与中国华电水务公司、国家电投海南新能源、易华录等公司签署了战略合作协议；加强与政府主管部门、商协会、使领馆的交流，服务公司业务；通过澳门论坛、机电商会专家大讲堂和商协会合作机制，加强公司宣传，创造业务机会。积极参与国家能源局“一带一路”能源合作伙伴关系合作网络工作，承办“智慧能源交流论坛”，推进成员单位间合作。

#### (1) 政企交流

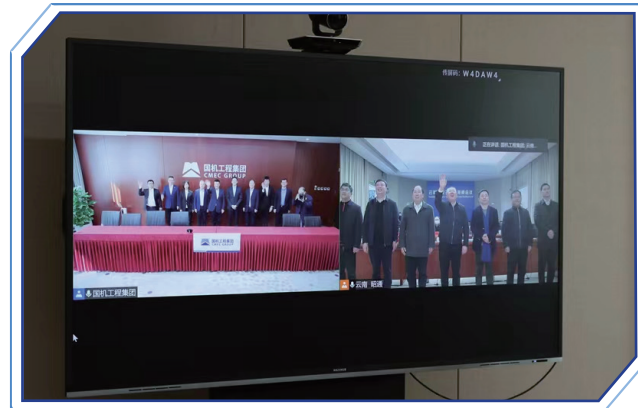


2 月 23 日，公司领导出席绿色低碳国际合作委员会新能源工作组成立大会





2月26日，国机工程集团与云南省昭通市人民政府签署战略合作框架协议



王博董事长出席 2022 对外承包工程行业发展大会颁奖活动



3月18日，与中国机电产品进出口商会共同举办《数字经济为对外投资合作插上腾飞的翅膀》主题培训讲座与研讨



6月28日，王博董事长出席 2022 对外承包工程行业发展大会论坛



9月28-29日，方彦水总经理带队参加第13届国际基础设施投资与建设高峰论坛开幕式及相关活动



12月31日，方彦水总经理会见来访的菲律宾商务代表团

### (2) 校企合作

案例：与清华大学

2022年与清华大学签订了《共建研究生社会实践中设集团协议书》(到23年10月底);持续推进与清华大学“深耕计划”合作。

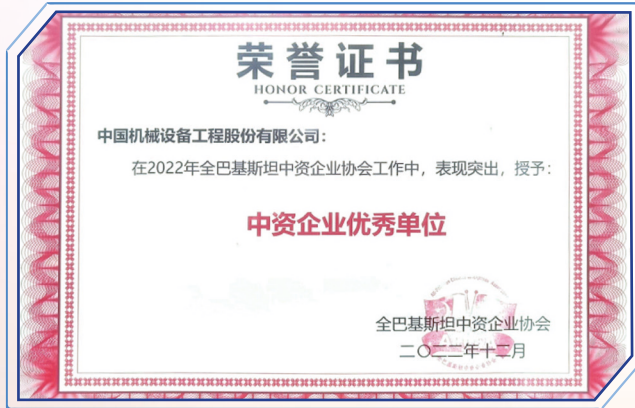
### (3) 企业合作



2月18日，方彦水总经理会见北京易华录公司董事长林拥军一行



12月31日，方彦水总经理会见来访的菲律宾商务代表团



2022年12月，荣获全巴中资企业协会2022年度“中资企业优秀单位”和“先进工作者”奖



7月19日，方彦水总经理会见协鑫集团董事长朱共山一行



7月19日，方彦水总经理会见长江设计集团副总经理王汉辉一行

(4) 银企合作



4月21日，国机工程集团与中国建设银行北京市分行战略合作协议签约仪式



6月29日，国机工程集团与中国进出口银行主权客户部进行对接会



10月14日，国机工程集团与中国诚通资产管理有限公司开展业务交流

新发展方式，贡献可持续生态文明



- 温室气体排放量：12912 吨
- 综合能源消耗量：3359 吨标煤
- 万元营业收入温室气体排放量：0.0053 吨 / 万元

(一) 绿色管理 引领发展

公司严格遵守国家节能环保法律法规和有关政策，积极应对气候变化，推进环境管理体系建设，全面识别环境因素和环保管理风险，防范环境风险。

公司认真学习贯彻习近平总书记关于碳达峰碳中和、能源节约和生态环境保护的重要指示批示精神，以二十大精神为指导，以节能降耗减碳为目标，以提高能源利用率为核心，以制度建设为重点，完善节能政策，强化监督管理，加快资源利用，推进清洁生产，深化统计工作，突出节能降耗，抓好重点、加大宣传，建立促进节能的长效机制，充分调动全员参与节能环保建设，扎实推进节能环保工作的开展。公司在“十四五”期间，围绕“坚持绿色发展”理念，加强基础管理，提高科技创新能力，研发推广生态、低碳技术，打造可持续发展环境。坚持强化责任、健全制度、完善考核、加强监管相结合，建立健全激励和约束机制。促进碳达峰碳中和、节能环保科技创新、管理创新和商业模式创新，研发推广核心关键绿色工艺技术及装备。加快完善工业能效、水效、排放和资源综合利用等标准，依法实施节能环保监管，积极履行社会责任。最终完成 2030 年前实现碳达峰、2060 年前实现碳中和的既定目标。

(二) 绿色工程 树立标杆

公司以创建“国际领先的工程承包与产业开发综合服务商”为愿景，以提高能源利用效率、减少污染物排放和提高资源产出效率为核心，以转变经济增长方式、调整经济结构和加快技术进步为根本，以完善政策、健全制度、提高重视、加强管理、深化改革、创新机制为保证，在项目开发、建设、运营中，积极践行绿色环保理念，走节约发展、清洁发展之路，实现建立资源节约型、环境友好型企业目标。

2022 年温室气体排放情况一览表 [披露范围为中设集团及境内子公司]	
直接温室气体排放量 [中设集团及境内子公司直接能源（如燃油、煤等）消耗总量乘以对应能源二氧化碳排放系数]	12,912 吨
直接温室气体排放密度 [中设集团及境内子公司直接温室气体排放总量除以营业收入（以万元计）]	0.0053 吨 / 万元

### 葡萄牙光伏电站项目“鸟窝计划”

2022年7月28日，葡萄牙 Hyperion 150MW 光伏电站项目成功签约。同年9月项目开工，项目组陆续赴各项目现场进行实地勘察，并积极准备各厂址清表工作。其中一个项目位于葡萄牙北部 Fundao 地区，项目部就在那里遇到了一群特殊的“原著居民”。数量众多的白鹳（葡萄牙语：cegonha）栖息在项目现场内的高大树木上，鸟窝直径最大可达2米。如何在不影响项目建设的前提下保护鸟儿的栖息地，成为项目组需要攻克的一个难题。

本着人与自然和谐发展的生态观，项目部积极与项目业主共同探讨解决方案，同时咨询当地的环保机构以及动物保护组织等专业组织机构，终于确定了解决方案：给鸟儿搬家！

就这样，现场林林总总的竖立起了30余根金属管架，再由金属管架作为支撑，顶部模拟树枝特征，最终将鸟窝从原本的枯木上“平移”到了整齐的新家。

“鸟窝行动”结束后，关注此事的当地政府、新闻机构、环保及动物保护组织以及附近的居民纷纷前往观看，对鸟儿们的新家纷纷竖起了大拇指。这次给鸟儿搬家行动也让项目部更加深刻地体会到现在的项目建设应该以绿色环保为宗旨，要始终秉持着建设一座电站、带动一方经济、保护一片环境、共建一方和谐的理念，才能为企业赢得口碑，实现可持续发展。



白鹳新家

### 云南省昆明市官渡区宝丰湿地建设项目

宝丰湿地位于云南省昆明市官渡区，滇池东岸湖滨，宝丰半岛湿地（一期）项目占地面积1633.8亩，项目紧邻昆明市规划展览馆。场地内用地多样，包括河道、鱼塘、浅水沼泽、开阔水面、草地、耕地、林地等。近年来，随着对生态保护的重视，该湿地范围内人类活动（尤其是农业活动）大幅减少，水生态系统逐步向好发展，为生物多样性的复育和提升奠定了良好的基础。

经国务院指挥办考评和批准，宝丰湿地作为联合国《生物多样性公约》第十五次缔约方大会（COP15）生物多样性室外展示基地之一的宝丰半岛生态湿地，由昆明市官渡区具体负责建设。



今天的宝丰湿地焕发着生机与活力，呈现出湿地与农田、湖光与山色交相辉映的美丽滇池，也令人能真切感受到大观楼长联中描述的“苹天苇地、翠羽丹霞、四围香稻，万顷晴沙，九夏芙蓉，三春杨柳”的滇池盛景，使得“万物各得其和以生，各得其养以成”。

项目自2022年正式运行以来，各湿地系统运行稳定，出水水质稳定达标，湿地生态系统涵盖了壳斗科植物群落等云南本土的12个植物群落，共101种植物。

### (三) 清洁能源 助力环保

CMEC 积极践行建设绿色“一带一路”，推进水电、太阳能、风电等清洁能源项目国际合作，同时发挥自身优势，积极开展国内绿色能源和环保业务，服务国家双碳战略。加快智能光伏产业创新升级和特色应用，创新“光伏+”模式，推进光伏发电多元布局。坚持陆海并重，推动风电协调快速发展，完善海上风电产业链，鼓励建设海上风电基地。积极发展太阳能光热发电，推动建立光热发电与光伏发电、风电互补调节的风光热综合可再生能源发电基地。因地制宜发展生物质发电、生物质能清洁供暖和生物天然气。探索深化地热能以及波浪能、潮流能、温差能等海洋新能源开发利用。进一步完善可再生能源电力消纳保障机制。探索化石能源绿色智能开发和清洁低碳利用、可再生能源大规模利用、新型电力系统、节能、氢能、储能、动力电池、二氧化碳捕集利用与封存等业务。到 2025 年，公司计划在河北开发建设 200MW，在北京开发建设 100MW 分布式光伏项目，项目总投资约 12 亿元人民币。项目建成后，在 20 ~ 30 年运行期内，累计可减少排放 CO<sub>2</sub> 2936 万吨，SO<sub>2</sub> 228 万吨，NO<sub>x</sub> 140,433 吨，减少粉尘 3,745 万吨。此外还可节约用水 3,745 万 m<sup>3</sup>，并减少相应废水的排放。中设崇仁渔光互补光伏发电项目位于江西省抚州市崇仁县，规划建设装机总容量为 346.12704MWp，储能系统按 15%×1 小时配置；本项目场址共涉及 6 座水库，设计利用库区水域总面积约 6311.67 亩；并网后每年减少排放 CO<sub>2</sub> 236 万吨。

### (四) 绿色文化 增强意识

CMEC 倡导绿色低碳生活方式，推行“节地、节电、提效率”三项节能措施，要求重点耗能的下属企业建立节能环保管理制度，提高广大职工节能环保意识。加强生态文明宣传教育，开展多种形式的资源节约和环境保护教育，普及碳达峰碳中和基础知识。加强全员生态文明科普教育，将绿色低碳理念有机融入企业文化，有效利用各类宣传平台开展主题宣传活动，增强全员绿色低碳意识。推广绿色低碳生活方式，坚决遏制奢侈浪费和不合理消费，坚决制止餐饮浪费行为。倡导节约用能，开展绿色低碳行动示范创建，营造绿色低碳生活新风尚。推动绿色消费，推广绿色低碳产品，提升绿色低碳产品采购比例。引导全员履行央企员工社会责任，主动适应绿色低碳发展要求，强化环境责任意识，加强能源资源节约，提升绿色创新水平。制定实施碳达峰行动方案，积极发挥央企示范引领作用，梳理核算自身碳排放情况，深入研究碳减排路径，制定专项工作方案，推进节能降碳。加强干部职工节能低碳培训，将学习贯彻习近平生态文明思想作为干部职工教育培训的重要内容，把碳达峰碳中和相关内容列入培训计划，分阶段、多层次对干部职工开展培训，深化各级人员对碳达峰碳中和工作重要性、紧迫性、科学性、系统性的认识。

中设集团 2022 年资源使用情况一览表 [披露范围为中设集团及境内子公司]	
直接能源消耗量 [披露范围为中设集团及境内子公司生产、办公等活动消耗的直接能源 (包括煤炭、油品、天然气) 总量]	1052 吨标煤
直接能源消耗密度 [披露范围为中设集团及境内子公司直接能源 (包括煤炭、油品、天然气) 消耗总量除以营业收入 (以万元计)]	0.0004 吨标煤 / 万元
间接能源消耗量 [披露范围为中设集团及境内公司生产、办公电力消耗量 (包括电、暖气、冷气、蒸汽)]	2307 吨标煤

中设集团 2022 年资源使用情况一览表 [披露范围为中设集团及境内子公司]	
间接能源消耗密度 [披露范围为中设集团及境内子公司生产、办公间接能源消耗总量除以营业收入 (以万元计)]	0.0009 吨标煤 / 万元
油品	693 吨标煤
油品消耗总量密度	0.0003 吨标煤 / 万元
天然气消耗量	27 万立方米
电力消耗量	1877 万千瓦时
耗水总量	2758 吨
耗水密度 [披露范围为中设集团及境内子公司耗水总量除以营业收入 (以万元计)]	0.0011 吨 / 万元
单位产值耗水减少比率 [披露范围为中设集团及境内子公司去年单位产值耗水量减去今年单位产值耗水量除以去年单位产值耗水量 *100 (耗水包括生产、办公)]	7.9%
万元营业收入综合能耗	0.0014 吨标煤 / 万元
万元营业收入综合能耗下降	12.5%

公司响应上级单位号召，围绕“绿色低碳，节能先行”、“落实双碳行动，共建美丽家园”的活动主题，以树立和普及生态文明、绿色发展理念为中心，以宣传节能环保方针政策、法律法规，强化节能环保意识为内容，多地克服突发疫情带来的困难，切实加强领导，加大宣传力度，节能宣传周和低碳日活动取得圆满成功。



开展“2022 年全国节能宣传周和全国低碳日”活动

新发展动力，增强可持续发展韧性



- 在职员工数：5344 人
- 中设在线学习平台提供课程数：3342 门
- 发放员工慰问金总额：20 万元

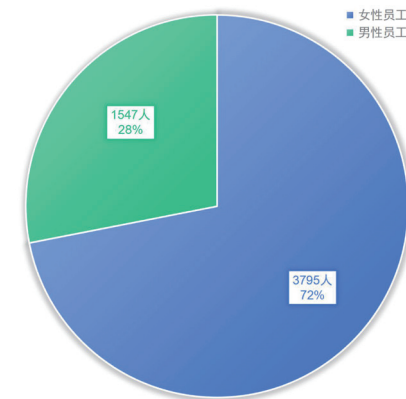
(一) 以人为本 共同成长

CMEC 坚持以人为本理念，严格遵守国家法律法规、公司规章制度，杜绝一切形式的雇佣童工和强制劳工的情况，坚持平等雇佣、同薪同酬原则，保障员工薪酬福利和各项基本权益。畅通职业晋升通道，帮助员工成长发展；夯实职业健康安全管理体系，保护员工职业健康与安全；积极举办多种文体活动，为员工工作与生活添彩，提升员工幸福感。

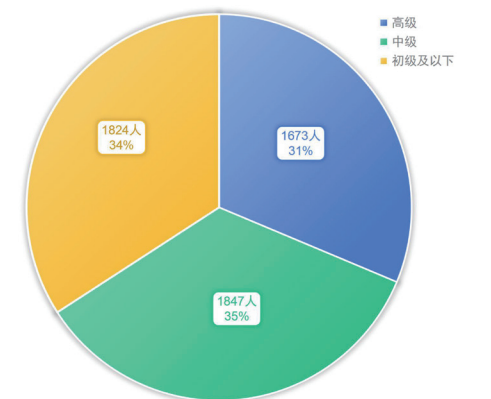
1. 保障员工合法权益

雇佣管理

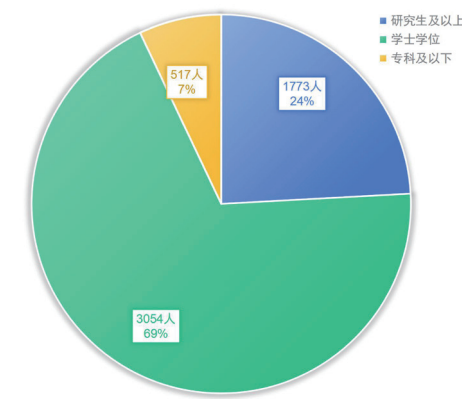
CMEC 认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《社会保险法》等法律法规，修订了《员工考勤休假管理规定》，制订了《待岗人员管理办法》（试行）和《员工资质管理办法》等雇佣管理制度，严格执行招聘流程，规范开展劳动关系管理，反对歧视和雇佣童工。截至 2022 年底，公司在岗员工 5344 人，拥有少数民族员工 261 人、残障人士 18 人，离退休员工总数 1279 人，劳动合同签订率 100%，公司和分包商均未出现雇佣童工和强制劳工的情况。



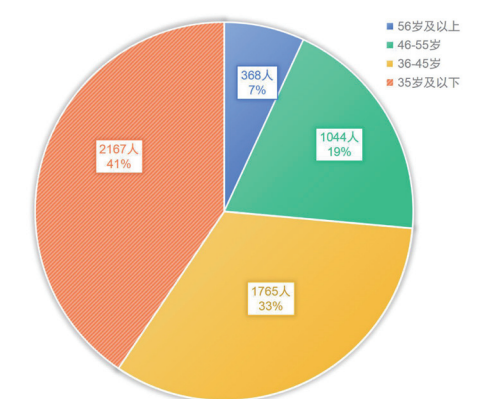
员工性别结构图



员工职称结构图



员工学历结构图



员工年龄结构图

### 民主管理

CMEC 高度重视民主管理，构建以职工代表大会为基础的民主管理体系，成立女职工委员会、民主管理工作委员会、劳动协调与调解工作委员会等，畅通员工参与民主管理、民主监督、民主决策的渠道，维护和保障员工民主管理的权益。

- 公司员工参加职工工会比例 100%
- 职代会全年受理提案 20 件，反馈率 100%

### 薪酬福利

CMEC 严格遵守国家相关法律法规，规范薪酬绩效管理，不断完善和优化公司薪酬体系和考核分配制度，重新修订《职能部门绩效管理办法》《事业部绩效管理办法》，真正发挥绩效考核的导向作用；及时足额缴纳社保费用，实现“五险一金”全覆盖；出台《境外单位用工及薪酬福利指导意见》；除法定福利外，积极完善员工福利体系，根据公司工会经费支出管理规定，给予相关福利慰问，为员工提供工作生活的美好福利保障。

### 拓宽晋升通道

CMEC 积极畅通交流渠道，公司出台了新的考核和激励制度，设立“中设专家”人才库，建立首席技术专家和青年人才交流等制度，充分调研青年人才交流意向，促成青年人才与意向单位交流的双向畅通；加大人才引进力度，打通人才交流渠道；进行职能优化调整，领导干部进一步年轻化。完善公司人才梯队的建设，助力公司主营业务的可持续发展。

### 丰富业余生活

CMEC 倡导健康快乐的工作氛围，通过定期开展体育比赛、知识竞赛和文艺汇演等文体活动，丰富员工业余生活，营造快乐工作良好氛围。



2022 年 9 月 22 日，召开工会干部培训会议



表彰 2022 先进分工会

### 薪酬福利

CMEC 不断完善优化薪酬体系和考核分配制度，修订《职能部门绩效管理办法》《事业部绩效管理办法》，出台《境外单位用工及薪酬福利指导意见》，为员工提供良好福利保障。

### 2. 促进员工成长发展

CMEC 关注员工培养和发展，将教育和培训贯穿员工职业成长中；建立和完善公司的人才培养机制，特色培养模式，帮助员工成长成才；为打通员工多渠道晋升通道，制订并发布了《工程成套事业部增设部分商务、技术岗位及其任职标准》，初步贯通了多元的员工晋升通道，进一步激发了员工活力。

我们全面优化干部管理，全面推行了经理层任期制和契约化管理，系统内 34 家所属企业共计 105 人签订了《岗位聘任责任书》《年度经营业绩责任书》及《任期经营业绩责任书》。

### 加强教育培训

CMEC以《员工教育和培训管理办法》的制度要求为依据，以打造“高级管理人才、项目管理人才、工程技术人才、党务和专业管理人才、市场营销人才、投资和资本运作人才”6支人才队伍为目标，建立二级多元、上下联动、分级负责的培训体系，通过线上、线下全层级培训管理工作、重点培训项目实施情况等多种方式提升培训效果。我们秉持“共建共享”的理念，2022年，在原“中设网络培训中心”基础上，整合国机工程集团的培训资源，组建了“国机工程集团网络培训中心”，一级架构设立了工程集团各成员企业培训中心，二级架构则根据各单位的业务特点设立分部，分阶段、多层次地逐步实现国机工程集团各成员企业培训资源共建共享，为员工教育、人才培养赋能。2022年度疫情持续反复，我们综合运用线上直播、录播、网络知识竞赛等方式，紧密贴合公司战略目标和业务转型升级需求，全力推进专业化人才队伍培养和建设。在有效防控疫情的同时大大提升培训覆盖面和培训效果，积累了300余门内部课程，内容涉及新能源、乡村振兴、片区开发、双碳、环保、专家经验分享等。

#### 2022 年度中设集团两级培训体系：

- ◆ 组织培训 459 项
- ◆ 共计 6928 人次
- ◆ 累计 250541 学时



2022 年度新员工见面会

### 拓宽职业发展渠道

公司出台新的考核和激励制度，设立“中设专家”人才库，建立首席技术专家和青年人才交流等制度；加大人才引进力度，拓宽人才交流渠道；完善公司人才梯队的建设，助力公司业务的可持续发展。

### 3. 守护职业健康安全

CMEC持续健全职业健康与安全生产管理，防范职业健康安全风险，提供完备的职业健康安全服务，培育安全文化，保障员工职业健康安全。

#### 夯实职业健康安全管理体

### (1) 健全职业健康安全管理体

公司以习近平总书记关于安全生产系列指示批示精神为指导，按照国资委和国机集团关于安全生产工作的部署和要求，以落实安全生产“党政同责、一岗双责”为主线，以安全风险分级防控和隐患排查治理为重点，抓紧抓实第一责任人安全生产职责和全员安全生产责任制，深化安全生产的监督和考核，为公司生产经营活动提供良好的安全保障。

公司高度重视员工生命安全和身心健康，2022年公司未发生一般及以上生产安全事故，未发生较大及以上机械设备、火灾爆炸、环境污染责任事故，未发生造成严重损害企业形象、严重负面社会影响的不良事件，圆满完成年初制定的安全生产目标。

#### 建立、健全全员安全生产责任制

- ◆ 明确各岗位的责任人员、责任范围和考核标准等内容，做到“纵向到底、横向到边”，覆盖全体职工和岗位、全部生产经营和管理过程
- ◆ 建立健全了安全生产事故隐患排查治理制度及重大危险源管理制度，制定了年度安全生产自查、互查、重大危险源督查计划

#### 安全管理体系 标准化、信息化

- ◆ 审核 2022 年职业健康安全管理体，推进项目 HSE 标准化管理，打造 HSE 标准化示范项目
- ◆ 充分利用安全生产管理平台“风险地图”的数据分析，对较大及以上风险、重大隐患进行风险评价、分级、
- ◆ 登记建档、备案，进行定期检测、评估、监控，并制定应急预案，落实安全管理措施，以遏制和防范生产安全事故的发生。

### (2) 防范职业健康和安全生产风险

CMEC建立系统的职业健康与安全风险评价和监测体系，强化新冠肺炎疫情防控风险排查及各级各类的隐患排查整改、安全大检查和应急演练工作，确保新冠肺炎疫情及职业健康安全的有效防控；主动对影响职业健康安全的危险源进行分析、判断，并明确管理措施；普及消防安全知识强化消防安全意识。2022年，公司重大隐患整改率 100%。

2022年，公司为进一步提升公司防范和处置各类突发事件的能力和水平，最大程度地预防和减少突发事件及其造成的损害和影响，有效防范境内外安全风险，保护境外人员和资产安全，适时修订了《安全风险防范与突发事件应急管理实施细则》，将境外恐怖袭击、突发公共安全事件、自然灾害、公共卫生事件以及境外劳务纠纷等群体性事件纳入突发事件应急管理体系。按照“预防与应急并重”的原则，公司境内外项目修订完善了综合应急预案和专项应急预案，累计组织应急演练 256 次。国资委和国机集团观摩并指导了尼日利亚宗格鲁项目（6月）、伊拉克萨拉哈丁项目（9月）的应急演练，对应急演练达到效果给予了充分肯定。

组织开展了对尼日利亚等国别 8 个极高风险项目，安哥拉等国别 18 个高风险项目的安全风险危险性评估、安保方案、匹配度评估、应急预案、撤离预案制修订及审批工作，实现全覆盖。在应对乌克兰、秘鲁等国 7 个项目发生的突发事件和安全预警时，响应及时，应对有效，确保了公司员工生命健康和财产安全。组织开展了对尼日利亚等高风险国别项目社会安全风险巡视检查 28 次，组织参加国资委、国机集团开展的境外安全视频检查 46 次。公司组织编制了《境外安全风险防范指导手册》并举办了宣贯会；升级了“安保措施方案”、“社会安全风险评估方法”、“安全形势和安保措施匹配度（安保审计）评估方法”等示范文本或模板，用于指导境外项目、机



构结合自身情况建立健全安全保障体系，应对各级各类境外风险，进一步提升境外项目、机构安全保障能力。2022 年 4 月，公司举办了面向境外项目人员的安全风险防范实务专题讲座，总结提炼了境外安全风险防范措施“123456”，即把住一个培训关口、严格两个安全评估、实施三项方案预案、建立四方信息通道、采取五项安全措施、做好六项应急准备。该讲座课件在国机集团“安全生产大讲堂”优秀课件评比中荣获了一等奖。构建安全风险分级管控和隐患排查治理双重预防性工作机制，坚持风险预控关口前移，全面推行安全风险分级管控，把风险控制在隐患形成之前，进一步强化隐患排查治理，把隐患消灭在事故前面。

### 安全管理体系 标准化、信息化

- 召开防疫培训会 and 专家远程问诊 7 次
- 2022 年，公司境外涉疫事件全部有效控制，没有发生人员大规模感染和重症病例

### 安全生产 风险防控

- 公司建立健全了安全生产事故隐患排查治理制度及重大危险源管理制度，制定了年度安全生产自查、互查、重大危险源督查计划，充分利用安全生产管理平台“风险地图”的数据分析，对较大及以上风险、重大隐患进行风险评价、分级、登记建档、备案，进行定期检测、评估、监控，并制定应急预案，落实安全管理措施，以遏制和防范生产安全事故的发生
- 升级《项目 HSE 标准化管理指南》为《项目 HSE 管理方案（模板）》（2022 版），用于境内外项目 HSE 管理
- 编制《安保措施方案》《境外疫情防控方案》范本，作为境外项目开发和项目执行标准化示范文本

### 安全生产隐患 排查治理

- 2022 年，公司对境内外 18 项重点工程项目开展了安全生产、境外疫情防控和境外安全“三合一”联合检查工作，共发现一般隐患 172 项，各单位均进行了整改并实施闭环管理
- 截至 12 月 31 日，公司及下属单位、正在执行的境内外项目共开展隐患排查 3022 次，发现安全隐患 9613 项，已整改 9589 项，整改率 99.75%

### (3) 提升职业健康安全保障

CMEC 重视员工职业健康与安全，向员工提供安全、健康、舒适的工作环境。强化员工职业健康检查，降低职业健康安全风险对员工的损害和影响。

#### 告知职业健康安全信息

- 及时公开疫情防控进展，确保员工及时获取防疫信息
- 与员工签订劳动合同时，如实告知工作过程中可能产生的职业危害及其后果、职业危害防护措施，并在劳动合同注明
- 在产生职业危害源的工作场所的醒目位置设置公告栏，公布有关职业危害防治的规章制度、操作规程、职业危害事故应急救援措施和工作场所职业危害因素检测结果
- 按要求对职业危害告知制度的执行情况进行监督、检查、指导，确保告知制度的落实

#### 配发安全防护用品

- 全年发放 3 次防疫物资，一次性医用口罩 50.2 万只、消毒用品 11,400 件
- 采购并发放防疫药物，包括清肺排毒颗粒等中成药 955 箱
- 2021 年度驻外项目发放 127 份急救药品，疟疾发病区配备青蒿素类药品，毒蛇存在地区发放蛇药片
- 针对高温、紫外线、噪声等危害因素，提供防护条件和个人防护用品
- 对职业危害防护用具和设施进行定期检查、维护与保养
- 教育并监督员工正确使用和妥善保管个人防护用品

#### 开展职业健康体检服务

- 顺利完成公司约 1,000 多名员工的体检工作
- 做好体检后的健康咨询、安排复查等跟踪服务

#### 建立安全管理和环境管理（HSE）专家库

- 30 余位专家具有高级技术职称或注册安全工程师、注册环保工程师、环境影响评价工程师职业资格

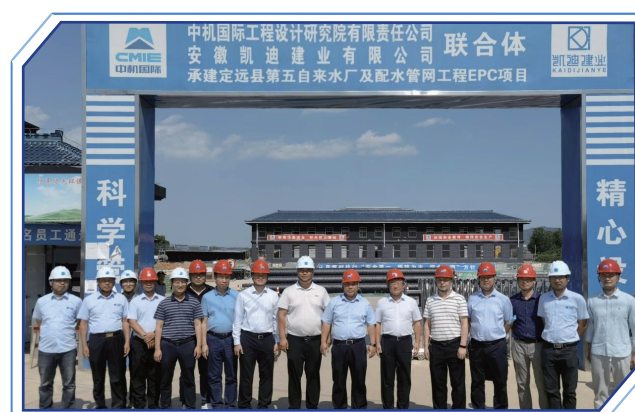
#### 构建职业健康安全文化

CMEC 积极开展职业健康安全文化建设，开展职业健康讲座与培训，提升员工职业健康知识；组织应急演练，提升员工岗位的应急能力；举办安全活动，营造安全文化氛围，提高员工职业健康安全风险意识。2022 年，公司安全教育培训 7405 人次。

- 安全知识考试：15 期
- 安全教育培训：701 期
- 安全活动数：855 次
- 应急演练数：408 次



公司安全总监赴巴基斯坦塔尔电站一期现场检查工作



中机国际领导带队开展安全生产月专项检查



深圳中设广场消防演习

尼日利亚宗格鲁项目于当地时间 2022 年 6 月 17 日成功组织了一次暴恐袭击撤离的应急实战演练。国资委境外办、国机集团境外办、公司有关领导通过视频全程观摩了演练并进行了点评指导。项目现场以模拟三点开关站 3# 瞭望塔值守的军人发现不明身份的 20 余名武装分子意图入侵为背景，项目应急指挥部反应迅速，立即启动应急预案，在值守的 30 名持枪军警和 10 名营地保安的阻击和掩护下，15 名中方人员全部撤离至营地中的安全屋内。营地军警有效阻击并打退不明武装分子后，15 名中方员工最终在支援部队和现场军警的保护下，顺利撤离至明钠空军基地，确保了现场中方人员安全。项目应急指挥部在第一时间将突发事件报告大使馆，并逐级汇报公司总部和上级单位。此次演练共投入中方人员 20 名，军警 30 名，保安 10 名，中巴车 1 辆、警车 2 辆，无人机 1 架。在演练过程中，各参演人员进一步熟悉了在突发事件下的应急处置方法和处置流程，各组人员配合默契，应急指挥部应急处置动作到位，应急预案启动、流程通畅，能够满足突发事件应急处置的需要。国资委境外办、国机集团境外办、公司有关领导对本次实战演练给予了高度评价和充分肯定，认为此次演练达到了预期的目的。



中方员工在军警护送下撤离至安全屋



项目员工与参演军警合影

### 职业健康安全宣传

- 组织境内外各单位开展第 20 个《职业病防治法》宣传周活动
- 开展主题宣讲活动次数 71 次，宣传咨询活动 70 次，警示教育活动 46 次，印发宣传材料份数 3576 份，宣传受众人数 11372 人

### 职业健康防护培训

- 举办“企业负责人及安全管理人员合格证书再培训”，398 人取得再培训合格签注；全级次企业各类项目的“三级安全教育”培训共计 13.4 万人次，涉及项目 103 个，其中境外项目 85 个
- 积极组织境内外安全管理人员和操作人员 896 人报名参加了线上“中央企业境外员工安全风险防范网络培训班”的培训学习

### 营造安全文化氛围

- 紧紧围绕“遵守安全生产法 当好第一责任人”活动主题，深入开展了 2022 年“安全生产月”活动，组织并参与了各级各类的安全生产月主题宣传（讲）、安全知识竞赛、安全培训、隐患排查整改、安全大检查回头看和应急演练等五大类 800 余项活动，增强了公司干部职工安全生产意识，提升了安全生产管理队伍的执业素质
- 开展安全宣传视频会议，以事故为鉴，树立安全意识
- 2022 年是国资央企安全生产专项整治三年行动的收官之年，也是国资委专项行动的巩固提升年。公司强化红线意识和底线思维，重点切入，压实责任，把整改提升与安全生产日常工作紧密结合起来，发现问题及时整改，推动 6 项提升行动取得了明显成效，有效遏制一般安全事故，坚决杜绝较大以上安全事故，推动公司安全生产形势持续稳定发展
- 公司持续深入开展了“防风险，保安全，迎二十大”专项工作，对排查出来的重大安全风险，坚持分级分类精准治理，并按照“五落实”的要求认真总结，完善应急机制和责任体系，狠抓各项安全防范措施落实，有效防范化解重大风险，为党的二十大胜利召开贡献了企业力量

### 拓展员工责任

CMEC 不断延伸责任边界，在满足公司员工基本需求的情况下，主动扩展员工责任，为境外的中国员工和当地员工提供包括医疗诊断、紧急救治、文化交流、生活资助等服务，为项目的顺利开展营造和谐的氛围。



公司组织献血活动



#### 4. 开展员工职场关怀

CMEC 努力为员工创造暖心的精神家园，丰富员工文化生活；关爱员工生活，为员工提供最大便利，促进员工工作与生活的平衡发展，营造轻松健康的工作环境，增强员工归属感。

##### 关爱员工生活

CMEC 充分关注员工期望与诉求，依托公司总部“职工之家”，发挥服务、活力、关爱、赋能、四位一体的功能开展活动；引入办公室星巴克咖啡，不定期开展买赠活动，为员工提供实惠福利；组织、参与各项竞赛、体育赛事等聚人心、暖人心的各项活动；关心境外员工、离退休员工和女性员工，通过大病互助基金、送温暖工程基金、长期医疗基金等互助互济关爱措施，帮助解决员工实际困难，让员工感受到家的关怀与温暖。

- ◆ 慰问、送温暖员工数：152 人次
- ◆ 患病员工帮扶投入：62.7 万元
- ◆ “爱心一日捐”总额：47.9 万元

##### 关爱境外员工

- ◆ 春节前夕发出慰问信
- ◆ 春节前夕发放慰问品
- ◆ 开展境外员工心理关爱项目

##### 关爱先进

- ◆ 慰问劳动模范

##### 关爱女性员工

- ◆ 保障男女员工同工同酬
- ◆ 严格落实女职工“五期”保护制度，保障女性员工身心健康
- ◆ 新建总部大楼增设母婴室
- ◆ 三八节期间向公司女员工发出慰问信

##### 关爱离退休员工

- ◆ 组织春秋游、博物馆参观、新春茶话会等活动，丰富健康文化生活
- ◆ 节假日慰问，关注退休人员社会化工作进展情况

##### 关爱困难员工

- ◆ 开展走访慰问，并提供资金支持
- ◆ 解决困难员工调岗等合理诉求



公司参加第二届“译路之星”语言风采大赛决赛  
暨“高效沟通与跨文化管理”主题论坛并取得优异成绩



“东方红杯”乒乓球、羽毛球区域对抗赛

健身协会活动



“中机六院杯”篮球区域赛

### 为员工开展亚健康中医调理

8月25日-9月18日，公司工会、老干部工作部联合开展了“亚健康中医调理”活动，邀请中医疗师为260多名员工进行调理，增强了健康意识。



开展亚健康中医调理

### 为员工安装新能源车充电设施

公司积极履行社会责任，助力国家双碳战略。2022年，公司积极与有关单位沟通协调，在地下车库安装新能源车充电设施，鼓励员工绿色出行。目前，公司现有充电桩35个，有效满足公司员工电动车充电需求。



## (二) 和谐社区 美好生活

CMEC在项目开发、建设过程中，充分尊重项目所在地居民的生活方式，提供机会让他们参与项目建设；在教育、医疗健康和文体等方面为项目所在地居民提供力所能及的帮助。

- 聘用外籍员工数：1,174人
- 分包方聘用外籍劳务人员数：14,333人

### 1. 实施属地化运营

#### (1) 设立本地化机构

CMEC严格遵守项目所在地法律法规，设立本地化机构，提升项目开发、建设过程中的运作效率。截至2022年底，公司共有海外子公司33家。根据国际市场发展趋势，在中东、东盟、中亚、非洲等重点市场新设10个海外区域中心。

#### (2) 实行本地化雇佣

CMEC充分尊重当地风俗习惯，制定差异化的雇佣计划，让当地员工参与到项目建设中；积极为当地员工提供必要的知识、技能培训，增强职业技能；积极开展文化交流、联谊活动，促进不同文化背景的员工相互了解，营造和谐的工作氛围。

### 丰富业余生活

塞内加尔大学城项目部不定期举行业余活动，缓解员工工作压力，调节生活工作氛围，增强属地员工与中方员工凝聚力。



塞内加尔大学城项目海滩拔河比赛

### 欧洲市场欧洲人管理

国机工程南欧发展有限责任公司是中国机械设备工程股份有限公司进驻欧盟市场的排头兵。欧盟高端市场法律法规和标准规范高度完善、各类审批文件和程序严格而繁杂，为了确保项目执行适应高端市场的要求，南欧公司除了核心人员由国内派遣，其余项目管理人员均在当地招聘具有相关资质的专业人员，从事设计管理、合同管理、现场管理、施工管理、质量管理、HSE 管理等，实行欧洲人管理欧洲人的模式，提升项目实施效率，与此同时，通过相互融合学习，国内管理人才综合素质也得到了快速提升。



现场经理与工程师讨论工作

### 开展本地化采购

#### 本地化采购助力葡萄牙光伏项目

葡萄牙光伏电站项目采用欧洲标准进行建设，所选择的设备材料均需要满足欧洲标准规范。另一方面，新冠疫情以来国际航运出现了国际运费高涨、订舱困难等现象，国际物流的效率有所下降，物流风险有所增大。而欧洲市场物资供应丰富，除去光伏组件、逆变器、支架等核心设备具备中国采购优势，其余设备、材料均采取属地化采购，既能满足项目要求的标准规范，更有利于保证物资供应的时效性，助力项目工期得以保证。



考察当地电缆厂家

### 2. 巩固拓展脱贫攻坚成果

CMEC 创新帮扶模式，探索出公司特色的“养老人才培养”“兴农电商”，整合优势资源，通过开展养老人才培养及电商培训班，授人以渔，巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴工作，增强贫困地区和脱贫群众内生发展动力。

#### 福利扶贫

- 从河南固始县和山西平陆县等贫困山区采购优质产品，作为国家法定假日期间的员工福利

#### 电商培训

- 开展电商扶贫培训班和“国机 CMEC 兴农扶贫”公众号，带动当地中小企业发展
- 优质讲师现场指导农户经营中遇到的问题，通过培训，直播带货等实践教学形式，增强销售技能，切实提高当地老百姓的收入水平，盘活了当地经济发展建设
- 受国机集团委托，承接国资委“央企消费帮扶兴农周”国机馆运营

#### 养老人才培养

- 创新“养老人才培养”，开展 6 个班乡村振兴养老照护普惠培训班，提升养老照护专业知识技能，促进就业，使 307 名普通百姓受益

### 电商帮扶成效典型案例

#### (1) 案例 1:

学员姓名：汪俊伟，连续参加三期培训班

企业情况：河南固佳食品有限公司，主要生产鸡蛋、鸭蛋、挂面等农副产品

培训后发展：2018 年以前年销售额约 60 万元，2022 年销售额达 500 万元，5 年销售额年平均增长率 64.4%

#### (2) 案例 2:

学员姓名：濮钰璜，连续参加三期培训班

企业情况：河南省民优特科技发展有限公司，主要生产加工干果类产品

培训后发展：2017 年返乡创业开办企业，从年销售额 50 万元增长至今 380 余万元，5 年销售额年平均增长率 50%

#### (3) 案例 3:

学员姓名：吉林，连续参加三期培训班

企业名称：山西（平陆）古虞王农业股份有限公司，主要销售水果

培训后发展：从年销售额 100 万元增长至 1700 万余元，5 年销售额年平均增长率 76.2%

### 养老帮扶成效典型案例

(1) 案例 1:

学员姓名: 敖祖丽, 固始县人, 第一期初养老护理员培训班学员  
培训成果: 培训后就职于当地乡镇民族敬老院副院长, 在工作时, 一位失明老人忽然晕倒, 在 120 还未赶来前, 她及时实施了培训中所学的心肺复苏进行施救, 正是这抢救黄金 3 分钟, 得以使老人脱离了生命危险。

(2) 案例 2:

学员姓名: 王霞莉、李庆海、朱鑫宇, 固始县人, 第三期初级养老护理员培训班学员  
培训成果: 培训后返乡, 在固始总工会的支持协助下, 合伙开办了“孝为先”养老公司, 提供专业养老照护服务, 成为全县为数不多的 3 所医养结合机构之一。

(3) 案例 3:

学员姓名: 周国军, 固始县人, 第二期养老护理员培训班学员  
培训成果: 周国军是河南固始县武庙乡的原建档立卡贫困户, 腿部有残疾, 在北京金泰颐寿轩敬老院培训实习期间, 因为踏实肯干被录用, 有了稳定的收入, 2020 年年初新冠疫情爆发, 本该回家过年的他毅然留守北京, 全身心的照顾老人, 自愿成为一名养老行业的逆行者。

#### 乡村振兴定点帮扶

公司定点捐赠金额	100 万
公司投入帮扶金额	98 万
发放员工福利带动消费帮扶 (万元)	357 万

### 3. 贡献社区发展

#### 改善社区民生

CMEC 积极参与社区建设和民生改善, 投入资源改善社区环境, 投身社区大型基础设施建设, 实现社区清洁饮水、道路畅通、安居乐业、美好城市的生活愿景, 为提升社区民众福祉和社区可持续发展提供基础设施保障。

### 喀麦隆共和国雅温得市萨纳加饮用水处理厂及其配套工程项目为当地社区进行捐助活动

2022 年 5 月, 喀麦隆水厂项目向雅温得市 Batchenga 地区的“Batchenga 典礼和文化活动青年之家”项目进行捐助, 用于促进当地青年人就业。“Batchenga 典礼和文化活动青年之家”项目旨在通过开展盈利性活动传播传统乐器的使用知识发扬当地文化习俗, 促进年轻人自主就业。



### 乌拉圭 500kV 输变电环网闭合项目举行社区宣传活动

2022 年 5 月 3-4 日, 乌拉圭 500kV 输变电环网闭合项目分别于乌拉圭 Salto 市和 Tacuarembó 市和 Paso de los Toros 市等两省三地举办了三项项目社区宣传。这是为落实项目承包商主体责任, 履行项目环境管理义务的一项重要举措。



### 中设青年学雷锋 勇做生命卫士

CMEC 团委公益协会积极响应集团团委开展“与雷锋同行”活动的倡议，组织 32 名志愿者积极参与了由北京红十字会主办、中信保诚协办的两期应急救护培训班。



参加国机集团团委组织的应急救护培训班

### 抗击“疫”线亮起的一片中机蓝

公司积极响应国家和政府号召，参与防疫志愿服务工作，以己之力，支持疫情防控，中设集团抗疫行动党员累计服务时长达 801.5 小时。中机国际华东分院团总支积极响应当地政府和公司党委号召，组建了由 8 名青年志愿者构成的突击队，逆行而上，加入到疫情防控志愿服务中。



中机国际党团员青年抗疫突击队



## 展望 2023

作为国机工程集团总部，中设集团将依托国机集团强大的科研实力和产业基础，发挥设计咨询为龙头、提供工程承包全产业链“一站式”服务的整体优势，结合东道国后疫情时代的需求，重点开发符合“高标准、可持续、惠民生”的工业化和国际产能合作领域项目，继续为“一带一路”建设走深走实做出贡献。

公司将继续贯彻“稳外耕内”的经营方针，发挥自身独特优势，融入双循环发展新格局，服务“3060”双碳目标、乡村振兴等国家战略，在稳增长中履行央企使命和责任，以改革创新之举解发展难题、破前进之阻，在崭新的赛道上拼出成绩，再创辉煌！

# 律 飞

中设集团第一任总经理、原全国政协主席贾庆林为公司题词



 **公司荣誉**

获奖主体	发奖组织	奖项或荣誉	获得时间
中设集团	中国对外承包工程商会	2022 年外承包工程企业社会责任绩效评价领先型企业（最高奖）	2022 年 12 月
	中国机电产品进出口商会	“企业信用评价 AAA 级信用企业”荣誉称号	2022 年 12 月
乌克兰尼科波尔光伏电站项目	中国住房和城乡建设部、中国建筑业协会	2022 年中国建设工程鲁班奖（境外工程）	2022 年 4 月
	“2022 国际工程绿色供应链管理评价活动”	杰出项目奖	2022 年 4 月
阿根廷贝尔格拉诺货运铁路改造项目	“2022 国际工程绿色供应链管理评价活动”	优秀项目奖	2022 年 4 月
	入选国资委《中央企业海外社会责任蓝皮书》		
	入选联合国工业发展组织（UNIDO）社会责任项目优秀案例集	优秀案例	

 **公司荣誉**

获奖主体	发奖组织	奖项或荣誉	获得时间
安哥拉索约电站项目	入选联合国工业发展组织（UNIDO）社会责任项目优秀案例集	优秀案例	
阿联酋光伏项目	中国对外承包工程商会	2022 可持续基础设施奖	2022 年 12 月
伊拉克萨拉哈丁项目营地	中国对外承包工程商会	2022 “中国海外工程营地风采展示”活动优秀奖	2022 年 4 月
新型铁路单地铁运营线路智能监护系统研发与应用	国机集团	2022 年度“中国机械工业集团有限公司科学技术奖”三等奖	2022 年 12 月
模块化静态交流变频试验电源	国机集团	2022 年度“中国机械工业集团有限公司科学技术奖”三等奖	2022 年 12 月



## 读者反馈意见表

尊敬的读者：

您好！感谢您阅读我们的报告。期待您分享关于报告的任何意见和想法，帮助我们持续改进报告编制方式和可持续发展工作表现。欢迎您填写下列问卷，您可以通过本页下方的联系方式反馈给我们。

非常感谢您对我们工作的支持！

中国机械设备工程股份有限公司  
2023 年 9 月

1. 以下哪类利益相关方最符合您的身份？

- 股东  员工  客户  供应商 / 承包商  政府  同行  社区 / 公众  
 行业协会 / 非政府组织  媒体  其他 (请注明)

2. 整体上，您如何评价我们的报告？

- 很好  较好  一般  较差  很差

3. 您认为本报告：

- 信息披露： 很好  较好  一般  较差  很差  
版式设计： 很好  较好  一般  较差  很差  
可读性： 很好  较好  一般  较差  很差

4. 您认为哪一章节最符合您的需要？（可选 3 项）

- 公司治理  可持续发展管理  新发展格局，建设可持续基础设施  
 新发展方式，贡献可持续生态文明  新发展动力，增强可持续发展韧性  
 展望 2022  公司荣誉  其他（请注明）

5. 哪些议题最引起您的关注？（可选 5 项）

- |                                     |                                 |                                  |                                |
|-------------------------------------|---------------------------------|----------------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> 强化党建引领     | <input type="checkbox"/> 董事会运作  | <input type="checkbox"/> 依法治企    | <input type="checkbox"/> 风险管理  |
| <input type="checkbox"/> 可持续发展管理    | <input type="checkbox"/> 运行管理   | <input type="checkbox"/> 科技创新    | <input type="checkbox"/> 多元化融资 |
| <input type="checkbox"/> 供应链管理      | <input type="checkbox"/> 优质服务   | <input type="checkbox"/> 履行行业责任  | <input type="checkbox"/> 伙伴合作  |
| <input type="checkbox"/> 雇佣管理       | <input type="checkbox"/> 薪酬福利   | <input type="checkbox"/> 民主管理    | <input type="checkbox"/> 员工培训  |
| <input type="checkbox"/> 职业发展       | <input type="checkbox"/> 职业健康安全 | <input type="checkbox"/> 职场关怀    | <input type="checkbox"/> 绿色管理  |
| <input type="checkbox"/> 绿色工程       | <input type="checkbox"/> 清洁能源   | <input type="checkbox"/> 绿色文化    | <input type="checkbox"/> 属地化运营 |
| <input type="checkbox"/> 巩固拓展脱贫攻坚成果 | <input type="checkbox"/> 贡献社区发展 | <input type="checkbox"/> 其他（请注明） |                                |

6. 您对我们的可持续发展报告或我们的表现，还有哪些意见或建议？

联系我们：

中国机械设备工程股份有限公司  
地址：中国北京市丰台区金泽路 165 号中设大厦  
邮编：100073  
电话：+86-10-89161730  
邮箱：csr@cmecc.com  
网站：www.cmecc.com